

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

DZF-IV-82252-425-KP/11

NK: 99089 /M

Pan Tadeusz Adamejtis

Przewodniczący
Konwentu Dyrektorów WUP

Szanowny Panie Przewodniczący,

W odpowiedzi na pismo z dnia 6 lipca 2011 r. (znak: WUP.OP.0726/15/MK/11), wraz z którym przekazano Stanowisko Nr 1/14.VI.2011 Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy (dalej „Stanowisko”) w sprawie kwalifikowalności wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. „trzynastki”) w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) pragnę przedstawić następujące wyjaśnienia Instytucji Zarządzającej PO KL.

Poddziałanie 6.1.2 PO KL *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* obejmuje projekty konkursowe skierowane do powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, których celem jest m.in. wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia. Realizacja założonych celów następuje w dużej mierze poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy zatrudnionych w ww. urzędach. W ramach realizowanych projektów wypłacane są więc wynagrodzenia ww. pracowników wraz z przysługującymi dodatkami (w tym dodatkowym wynagrodzeniem rocznym).

Należy pamiętać, że zgodnie z zawartymi umowami o dofinansowanie projektu w ramach PO KL, każdy beneficjent zobowiązany jest do stosowania *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL (Wytyczne)*. Wprowadzie pracownicy objęci wsparciem w ramach Poddziałania 6.1.2 nie stanowią personelu projektu, niemniej jednak przy kwalifikowaniu wydatków związanych z ich zatrudnieniem obowiązują podstawowe zasady kwalifikowalności, w szczególności wydatki muszą być bezpośrednio związane z projektem, poniesione w okresie kwalifikowalności projektu oraz zgodne w prawem krajowym.

Zgodnie z *Wytycznymi (Podrozdział 3.1 Podstawowe zasady kwalifikowania wydatków)*, wydatki w ramach Programu mogą zostać uznane za kwalifikowalne, o ile m.in. są niezbędne dla realizacji projektu a więc mają bezpośredni związek z celami projektu. Ponieważ w projektach finansowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 finansowane jest wynagrodzenie doradców zawodowych oraz pośredników pracy, wszystkie wydatki z związane z wypłatą wynagrodzenia muszą odnosić się do tych projektów, w szczególności do ich okresu kwalifikowalności. Nie jest zatem możliwe dopuszczenie do sytuacji, w której w ramach jednego projektu kwalifikowalne jest wynagrodzenie zasadnicze danego pracownika, a – związku z zakończeniem tego projektu – w ramach kolejnego projektu wypłacane jest dotkadowe wynagrodzenie roczne przysługujące mu z tytułu pracy w poprzednim (zakończonym już) projekcie. W opinii Instytucji Zarządzającej PO KL, w powyższym przypadku nie zostaje spełniony podstawowy warunek kwalifikowalności mówiący o bezpośrednim związku danego wydatku z realizacją projektu, w ramach którego został poniesiony.



Należy zaznaczyć, że Instytucja Zarządzająca PO KL nie wskazuje, że wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pośredników pracy i doradców zawodowych jest niekwalifikowalna. Przeciwnie, w przypadku projektów, w których finansowane jest wynagrodzenie, wypłata „trzynastek” jest możliwa, o ile są spełnione podstawowe wymogi określone w *Wytycznych*, tj.

1) wydatki są zgodne w prawem krajowym


Ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) w sposób szczegółowy reguluje wysokość i zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego względem pracowników sfery budżetowej, w tym m.in. pracowników wojewódzkich oraz powiatowych urzędów pracy. Jednocześnie zgodnie z art. 5 ust. 2 ww. ustawy, „trzynastkę” wypłaca się nie później, niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który to wynagrodzenie przysługuje.

2) wydatki odnoszą się do okresu kwalifikowalności danego projektu

Co do zasady – zgodnie z *Wytycznymi* – wydatki powinny być poniesione w okresie kwalifikowalności wydatków. Niemniej jednak dopuszczalne są odstępstwa od powyższej reguły (określone w *Wytycznych* w Podrozdziale 3.2 *Okres kwalifikowalności wydatków, pkt 8*), bowiem możliwe jest ponoszenie wydatków po okresie kwalifikowalności określonym w umowie o dofinansowanie projektu, pod warunkiem, że wydatki te odnoszą się do okresu realizacji projektu i zostaną uwzględnione w końcowym wniosku o płatność. W związku z powyższym, nawet w przypadku projektów rocznych (obejmujących dany rok kalendarzowy), wypłata trzynastego wynagrodzenia jest możliwa, o ile wydatek zostanie poniesiony przed złożeniem wniosku o płatność końcową danego projektu.

Pragnę jednocześnie podkreślić, iż powyższe wyjaśnienia wynikają z podstawowych zasad kwalifikowania wydatków w ramach Programu i nie wynikają ze zmian Systemu Realizacji PO KL. Tym samym, **nie zmieniają one dotychczasowego stanowiska Instytucji Zarządzającej PO KL w przedmiotowej sprawie.** *Wytyczne* przewidują możliwość wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego pracownikowi zatrudnionemu w ramach danego projektu PO KL na zasadach określonych w prawie krajowym oraz samych *Wytycznych*. Instytucja Zarządzająca PO KL nie kwestionuje zatem samego faktu kwalifikowalności wydatku związanego z wypłatą „trzynastki” w ramach Programu, lecz podważa jego kwalifikowalność w sytuacji, gdy wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego w ramach jednego projektu PO KL odnosi się do zadań zrealizowanych w innym projekcie.

Z poważaniem,

Z-GA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Aleksandra Dmitruk

Załączniki: (-)

Do wiadomości: AD

Instytucje Pośredniczące / Instytucje Pośredniczące II stopnia Komponentu Regionalnego PO KL