



URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
DEPARTAMENT KOORDYNACJI PROGRAMÓW OPERACYJNYCH

DPO-IV.050.1.26.2011.AB

Opole, 3 marca 2011r.

Wojewódzki Urząd Pracy
w Opolu
Kancelaria

Wpłynęło: 2011-03-08

Zal.

Nr: 4479

Pani
Joanna Kasprzak – Dzyberti
Biuro Doradcze DOBRY PROJEKT
ul. Krótka 1
46 – 053 Suchy Bór

Szanowna Pani,

Odpowiadając na pismo, w którym zawarto pytania dotyczące Planu działania na 2011 rok dla komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) w województwie opolskim, wyjaśniam co następuje.

I). ad Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

1. W przypadku wskaźnika efektywności zawodowej stanowiącego kryterium dostępu dla Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*, Instytucja Pośrednicząca (IP) w uzasadnieniu do niego doprecyzowała, iż poprzez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno – prawnych. Powyższe miało na celu wyeliminowanie ewentualnych niejasności związanych z interpretacją wskazanego kryterium, jednocześnie zamiarem IP nie było wyłączenie ze wskaźnika efektywności zatrudnieniowej osób, które na zakończenie realizacji projektów założą własną działalność gospodarczą. W świetle powyższego osoby te powinny zostać wzięte pod uwagę podczas wyliczenia przedmiotowego wskaźnika.
2. IP zawarła w Planie działania na 2011 rok dla Priorytetu VI w ramach Działania 6.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*, kryterium dostępu obligujące objęcie wszystkich uczestników projektu pozostających bez zatrudnienia/bezrobotnych Indywidualnymi Planami Działania (IPD), w celu zwiększenia jakości wsparcia oferowanego dla tej grupy w projektach tzw. oddolnych inicjatyw na obszarach wiejskich. Ww. kryterium ma zachęcić potencjalnych Beneficjentów do realizacji projektów, których efektem będzie, poprzez m.in. zastosowanie IPD, znalezienie pracy przez osoby bezrobotne. Należy przy tym zauważyć, że co do zasady, w projektach realizowanych w ramach PO KL, w tym w Działaniu 6.3, w województwie opolskim nie wskazuje się minimalnej liczby uczestników. Ocena efektywności wsparcia zaplanowanego w ramach projektu, biorąc pod



KAPITAŁ LUDZKI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

uwagę związane z nim koszty oraz liczbę przewidywanych odbiorców, każdorazowo jest przedmiotem oceny przeprowadzonej przez Komisję Oceny Projektów. Jednym z podstawowych warunków uznania wydatków za kwalifikowalne jest zapewnienie, że wydatki są racjonalne i efektywne, tj. nie są zawyżone w stosunku do cen i stawek rynkowych oraz spełniają wymogi efektywnego zarządzania finansami (w znaczeniu relacji nakład/rezultat). Należy zaznaczyć, że zasada efektywnego zarządzania finansami nie dotyczy wyłącznie pojedynczych wydatków ale odnosi się również do usług realizowanych w ramach projektu, jak również całego projektu.

II). ad Priorytet VIII *Regionalne kadry gospodarki*

1. Plany działania na rok 2011 są dokumentami opracowanymi przez IP i mają charakter planistyczno-operacyjny. Z tego względu zapisy w nim zawarte mogą co do zasady ulec zmianom (zgodnie z *Zasadami dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* tylko część dotycząca szczegółowych kryteriów wyboru projektów wymaga odpowiedniej decyzji Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki). Powyższe może dotyczyć np. zmiany brzmienia typów projektów, wartości środków przewidzianych na dany konkurs lub terminu ogłoszenia konkursu. Główną przyczyną modyfikacji danych znajdujących się w Planie działania jest ich dostosowanie do aktualnych potrzeb i do zmieniających się warunków wdrażania Programu. Ponieważ są one opracowywane z wyprzedzeniem, ze względu na proces ich zatwierdzania, IP w niektórych przypadkach uaktualnia dane w nich zawarte.

Sytuacja ta dotyczy również terminu ogłoszenia konkursu w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* w 2011r. Ze względu na aktualne potrzeby regionu Zarząd Województwa Opolskiego podjął decyzję o jego przeniesieniu, z III kwartału na I kwartał 2011r. Tym samym należy w tym wypadku kierować się zapisami *Ramowego harmonogramu naborów wniosków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* z dnia 11 stycznia 2011r., a nie Planem działania na rok 2011 dla Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki*.

Informacje o ogłoszeniu konkursu ukażą się w prasie regionalnej oraz między innymi na stronie internetowej: www.pokl.opolskie.pl.

2. Kryterium w brzmieniu: *Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w następujących branżach: spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, drzewnej i usługowej* dla konkursu zaplanowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 stawia wobec Wnioskodawców wymóg, aby projekt skierowany był do grup docelowych wpisujących się w ww. branże. Tym samym podczas przygotowania wniosku projektowego Wnioskodawcy powinni opisać grupę docelową w sposób pozwalający osobie oceniającej dany wniosek



KAPITAŁ LUDZKI



jednoznacznie stwierdzić, czy projekt jest skierowany do grupy kwalifikującej się do otrzymania wsparcia zgodnie ze wskazanym kryterium. Przedmiotowy opis musi się znaleźć we wniosku projektowym gdyż nie jest możliwe składanie wraz z wnioskiem dodatkowych załączników.

Ponadto wyjaśniam, że ww. kryterium dotyczy grupy docelowej, a nie rodzaju wsparcia udzielonego w projekcie.

3. Celem kryterium dla Poddziałania 8.1.1: *W przypadku, gdy Wnioskodawcą jest podmiot nie będący jednocześnie Beneficjentem pomocy projekt obejmuje wsparciem minimum 10 przedsiębiorstw i ich pracowników (dotyczy zarówno przedsiębiorstw jak i ich pracowników, którzy do tej pory nie uzyskali wsparcia w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki)* jest dążenie, aby wsparciem w województwie opolskim objąć jak największą liczbę nowych przedsiębiorstw i ich pracowników, tj. takich którzy do tej pory nie uczestniczyli w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VIII. Ponieważ powyższe dotyczy projektów skierowanych do przedsiębiorstw i ich pracowników, tzn. osób, które do udziału w projekcie zostały oddelegowane przez swoich pracodawców, nie należy w tym wypadku odnosić zakresu kryterium do osób dorosłych, które uczestniczyły w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VIII z własnej inicjatywy poza godzinami pracy (np. w projektach szkoleniowych wdrażanych w Poddziałaniu 8.1.1 – 3 typ operacji).

III). ad Priorytet IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*

1. IP w Planie działania na rok 2011 w ramach Poddziałania 9.1.1 *Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej* zawierała kryterium dostępu, zobowiązujące Wnioskodawcę do wniesienia wkładu własnego w wysokości 15% ogólnej kwoty wydatków kwalifikowanych projektu. Wniesienia wkładu własnego wymaga się ze względu na źródła współfinansowania Poddziałania 9.1.1 oraz równe traktowanie Wnioskodawców. IP w roku 2011 zwiększyła poziom wymaganego wkładu własnego z 1,5% na 15% zgodnie z zaleceniami Instytucji Zarządzającej. Powyższe ma na celu zwiększenie udziału Wnioskodawców w finansowaniu działań projektowych z własnych źródeł, co zwiększy szanse na funkcjonowanie ośrodków edukacji przedszkolnej po zakończeniu realizacji projektów, w ramach których zostały utworzone lub rozszerzyły swoją działalność. Ponadto przygotowuje poszczególne podmioty do wsparcia ośrodków przedszkolnych z własnych środków, co będzie konieczne np. po wyczerpaniu puli środków przeznaczonych na finansowanie Poddziałania 9.1.1 w perspektywie programowej 2007 – 2013.
2. W Planie działania na rok 2011 w ramach Poddziałania 9.1.1 określono kryterium dostępu mówiące o tym, że *całkowita wartość projektu (obejmująca*



KAPITAŁ LUDZKI



OPOLSKIE
KWITNĄCE

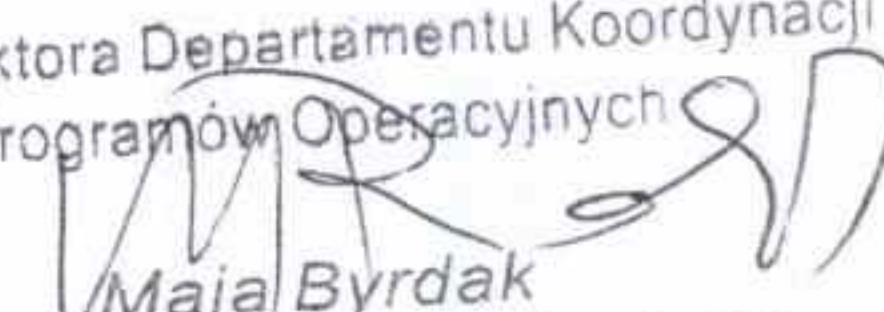


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

wszystkie pozycje budżetu projektu) nie może być wyższa niż kwota wynikająca z iloczynu liczby przedszkoli/innych form wychowania przedszkolnego uczestniczących w projekcie i kwoty 50 000,00 PLN, ale nie większa niż 1 000 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w kryterium dostępu nr 5. IP określając wyżej wymienione kryterium miała na celu realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Kwotę 50 000,00 PLN należy odnieść do przedszkola/innej formy wychowania przedszkolnego jako jednostki organizacyjnej (odrębnego podmiotu), a nie liczby oddziałów, które funkcjonują w ramach poszczególnych placówek. Powyższe dotyczy również ich oddziałów zamiejscowych lub filii, tzn. jeżeli dane przedszkole posiada oddział zamiejscowy lub filię, które będą razem z nim uczestniczyć w projekcie, to będą one traktowane jako jeden podmiot, dla którego przewidziano kwotę dofinansowania w wysokości 50 000,00 PLN.

3. Departament Edukacji i Rynku Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zebrał z poszczególnych gmin regionu aktualne dane statystyczne dotyczące stopnia upowszechnienia edukacji przedszkolnej w województwie opolskim, tj. na rok szkolny 2010/2011. Przedmiotowe dane zostaną zamieszczone na stronie internetowej www.pokl.opolskie.pl, najpóźniej w dniu ogłoszenia konkursu na wybór projektów w ramach Poddziałania 9.1.1 w 2011r.

Z poważaniem

wz. Dyrektora Departamentu Koordynacji
Programów Operacyjnych

Maja Byrdak
Z-ca Dyrektora Departamentu Koordynacji
Programów Operacyjnych



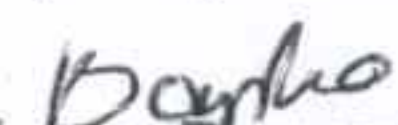
KAPITAŁ LUDZKI




Do wiadomości:

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu.

Specjalista

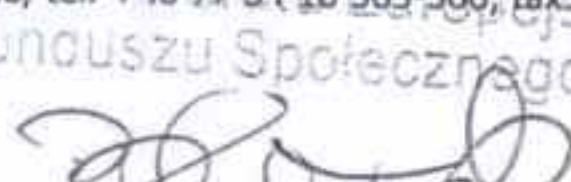

Anna Boryczko
030211

Główny Specjalista


Monika Kopka-Jędrychowska

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO DEPARTAMENT KOORDYNACJI PROGRAMÓW OPERACYJNYCH
ul. Piastowska 14, 45-082 Opole, tel. +48 77 54 16 565-566, fax: +48 77 54 16 567, e-mail: dpo@opolskie.pl

Funduszu Społecznego
www.opolskie.pl


Brygida Głab