

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

Warszawa, 9.12.2011

DZF-I-82201-91-PM/11

NK 103207/M

Pan Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor
Wojewódzki Urząd Pracy
W Olsztynie

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 25 października br., znak: EFS.MS.700- 41/2011 odnośnie prawidłowej realizacji projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 oraz zapewnienia przyrostu netto liczby stanowisk pośredników pracy i doradców zawodowych utworzonych w wyniku wsparcia udzielonego w projekcie, pragnę odnieść się poniżej do przedstawionych przez Państwa wątpliwości.

1. Badanie przyrostu zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych powinno odbywać się w odniesieniu do poziomu zatrudnienia w danym urzędzie aktualnego w dniu rozpoczęcia realizacji projektu. Z punktu widzenia prawidłowości realizacji wsparcia nie jest zatem istotna skala osiągniętego przyrostu na kolejnych etapach realizacji projektu, ale zachowanie zasady, zgodnie z którą środki EFS nie są przeznaczane na sfinansowanie bieżącego zatrudnienia, które leży w gestii samorządu powiatu. Tym samym, spadek liczby etatów finansowanych w ramach projektu nie wpływa na prawidłowość jego realizacji oraz nie narusza reguły przyrostu netto zatrudnienia, o ile w okresie wdrażania projektu nie nastąpił spadek globalnego poziomu zatrudnienia określony na początku realizacji wsparcia (tzw. poziom referencyjny).
2. Utrzymanie przyrostu netto liczby stanowisk pracy w danym urzędzie wymagane jest jedynie w okresie realizacji projektu, tj. w okresie finansowania etatów pośredników pracy i doradców zawodowych ze środków EFS. Niemniej jednak, urząd pracy w budżecie na kolejne lata powinien zaplanować środki, które pozwolą na utrzymanie trwałości rezultatów projektu oraz zapewnienie dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na dotychczasowym poziomie.
3. Finansowanie kosztów wynagrodzeń pośredników pracy i doradców zawodowych jest możliwe do końca okresu kwalifikowalności wydatków, pod warunkiem zapewnienia dostępności środków na ten cel w ramach realizowanego projektu.

Z poważaniem,

RYDKA
DEPARTAMENTU
D. Boruchowska
Dorota Boruchowska



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 330 30 04
fax (022) 330 30 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

ul. Głowackiego 28, 10-448 OLSZTYN ☎ (89) 522-79-00, fax. (89) 522-79-01, e-mail: olwu@up.gov.pl

EFS.MS.700-41/2011

Olsztyn, 25 października 2011 r.

31 PAZ. 2011

AL
Pan
Paweł Chorąży
Dyrektor
Departamentu Zarządzania
Europejskim Funduszem Społecznym
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

30.10.11 *142628*



Szanowny Panie Dyrektorze,

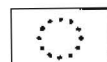
W województwie warmińsko-mazurskim, w ramach Poddziałania 6.1.2 realizowane są specyficzne, długoletnie projekty konkursowe, których Beneficjentami są powiatowe urzędy pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Obecnie, na gruncie istniejących interpretacji pojawiło się kilka wątpliwości, które mogą rzutować na prawidłowość realizacji projektów w ramach Poddziałania 6.1.2. W związku z powyższym zwracam się z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska w niżej wymienionych kwestiach:

1. Jak należy rozumieć przyrost netto liczby stanowisk? W piśmie z 21.01.2009 r. znak: DZF-I-9220-83-PM/09 wskazane zostało, że: „jako podstawę ustalania przyrostu zatrudnienia należy przyjąć stan aktualny na dzień 1 stycznia 2008 r., który stanowi poziom referencyjny dla wyliczenia dalszego przyrostu zatrudnienia w ramach danego urzędu. (...) Badanie przyrostu zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych netto dokonywane jest w skali całego okresu objętego wsparciem (lata 2008-2015)”. W świetle powyższych zapisów nie do końca jasnym jest co można uznać za przyrost netto liczby stanowisk. Przykładowo, jeśli projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 rozpoczęty w 2008 r. przewidywał sfinansowanie zatrudnienia dla pięciu doradców zawodowych/pośredników pracy to czy jako przyrost netto liczby stanowisk po zakończeniu jego realizacji może być traktowane zatrudnienie przynajmniej jednego z doradców/pośredników ze środków własnych (przy założeniu, że nie nastąpił spadek globalnego poziomu zatrudnienia w urzędzie). Czy też przyrost netto liczby stanowisk powinien bezwzględnie oznaczać utrzymanie finansowania wynagrodzeń wszystkich doradców zawodowych/pośredników pracy ze środków własnych po zakończeniu projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2. Przez jaki okres powinien być utrzymany wzrost netto liczby stanowisk po zakończeniu projektu?
3. Czy w opinii IZ możliwym jest finansowanie wynagrodzeń pośredników pracy i doradców zawodowych w latach 2014 – 2015, czy bezwzględnie po 31 grudnia 2013 roku samorzady powinny przejąć finansowanie wynagrodzeń pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy?

Mając na uwadze dbałość o zapewnienie jednolitej linii interpretacji, oraz prawidłową realizację projektów finansowanych ze środków POKL proszę o zajęcie stanowiska w przedmiotowych kwestiach.

Z poważaniem,

DYREKTOR

mgr inż. Zdzisław Szczepkowski

