

**MINISTERSTWO  
ROZWOJU REGIONALNEGO  
Departament Zarządzania  
Europejskim Funduszem Społecznym**

DZF-I-9220-1465PM/08

Warszawa, 29. 09. 2008

Pan Krzysztof Urbański  
Wicedyrektor ds. Funduszy UE  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
W Poznaniu

Szanowny Panie Dyrektorze,

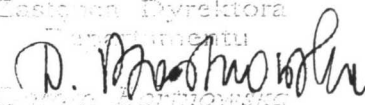
W odpowiedzi na pismo z dnia 12 września br., znak: WUPXI/1/2/70-9132/1.8/08, odnośnie zasad realizacji wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, pragnę przekazać poniżej stanowisko Instytucji zarządzającej w przedmiotowej sprawie.

Pragnę zwrócić uwagę na fakt, iż w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL” nie pojawia się wprost obowiązek kierowania wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.2 wyłącznie do pracowników kluczowych PSZ, wymienionych w art. 91 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (tj. do pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, specjalistów do spraw programów, liderów klubów pracy oraz doradców i asystentów EURES). Niemniej jednak, Instytucja Zarządzająca w wydawanych interpretacjach wielokrotnie podkreślała, że wsparcie szkoleniowo-doradcze realizowane w ramach Poddziałania 6.1.2 powinno być kierowane przede wszystkim do tej kategorii pracowników, czy też szerzej – do pracowników wykonujących zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Do grupy tej nie należy zatem zaliczać pracowników administracyjno-biurowych PSZ, jak również pracowników zajmujących się obsługą projektów finansowanych ze środków EFS, o ile zakres ich obowiązków służbowych ogranicza się wyłącznie do powyższych czynności, związanych z obsługą projektów (wsparcie szkoleniowe dla tych pracowników powinno być finansowane przede wszystkim ze środków pomocy technicznej).

Tym samym pragnę podkreślić, iż podstawowym kryterium decydującym o skierowaniu danego pracownika PSZ do udziału w projekcie w ramach Poddziałania 6.1.2 powinna być analiza zadań wykonywanych przez tego pracownika na stanowisku pracy, uzasadniona rzeczywistymi potrzebami danego urzędu w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych personelu zajmującego się bezpośrednio obsługą osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy, nie zaś przynależność do jednej z kategorii pracowników kluczowych wymienionych w art. 91 ustawy. Ponadto pragnę podkreślić, iż w opinii Instytucji Zarządzającej nie jest możliwe przyjęcie zaproponowanego rozwiązania polegającego na objęciu wsparciem „wszystkich pracowników PUP, którzy mają decydujący wpływ na sprawne funkcjonowanie urzędu”, ponieważ podejście takie prowadziłoby do dekoncentracji realizowanego wsparcia, jak również obniżenia efektywności realizowanych projektów.

Z poważaniem,

Zastępca Dyrektora  
Departamentu

  
D. Mrozowska

Do wiadomości: IP/IP2 komponentu regionalnego