

**MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO
Departament Zarządzania
Europejskim Funduszem Społecznym**

DZF-I-9220-827-PM/07/10902

Warszawa, 11.12.2007

~~Pan Mirosław Kwiatkowski
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Łodzi~~

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 29 listopada br. (EFS-N/I-0728-1-JB/2007) odnośnie prawidłowej realizacji projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie* pragnę przekazać poniżej stosowne wyjaśnienia.

1. Zgodnie z założeniami przyjętymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, istnieje możliwość kompleksowego ujęcia wszystkich typów projektów przewidzianych w Poddziałaniu 6.1.2 (tj. szkolenia, badania i analizy oraz upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego) w ramach jednego wniosku aplikacyjnego. Jednocześnie pragnę potwierdzić, iż:
 - projekty służące upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie powinny dotyczyć wyłącznie dofinansowania zatrudnienia nowych pracowników (tj. pośredników pracy i doradców zawodowych), nie zaś istniejących już stanowisk pracy;
 - w przypadku powyższego typu projektu kosztem kwalifikowalnym są całkowite koszty wynagrodzenia wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenie społeczne oraz dodatki, bez względu na źródło ich finansowania (tj. Fundusz Pracy, budżet JST);
 - w ramach typu projektu obejmującego prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz na temat sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy istnieje możliwość zlecenia wykonania części lub całości powyższych zadań podmiotowi zewnętrznemu, jak również sfinansowania wynagrodzenia personelu projektu, zgodnie z założeniami przyjętymi we wniosku aplikacyjnym.
2. Typ projektu „upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie” stanowi odpowiedź na niską dostępność wskazanych usług kierowanych do osób bezrobotnych, która znacząco odbiega od przyjętych standardów europejskich oraz utrudnia prowadzenie długofalowych działań sprzyjających przeciwdziałaniu bezrobociu w regionie. W związku z tym, wsparcie w postaci dodatkowego zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych powinno zostać potraktowane w sposób priorytetowy przy założeniu, iż powyższy typ projektu dopuszcza możliwość prowadzenia również innych działań sprzyjających upowszechnianiu usług pośrednictwa pracy

i poradnictwa zawodowego (w tym organizację targów pracy i spotkań z pracodawcami). Niemniej jednak, działania te ze względu na swój ograniczony i często jednorazowy charakter powinny stanowić jedynie wsparcie uzupełniające w ramach całego projektu.

3. Dofinansowanie dodatkowego zatrudnienia dotyczy wyłącznie dwóch kategorii zawodowych, tj. pośredników pracy i doradców zawodowych, natomiast wsparcie doradczo-szoleniowe może być kierowane do wszystkich kategorii pracowników kluczowych publicznych służb zatrudnienia.
4. Wsparcie w postaci szkoleń oraz specjalistycznego doradztwa powiązane ze specyfiką zadań realizowanych na poziomie regionalnym powinno być kierowane wyłącznie do pracowników kluczowych (np. w ramach powyższego typu projektu nie jest możliwe objęcie wsparciem personelu administracyjno-biurowego).
5. W trakcie wypełniania wniosku aplikacyjnego powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy powinny uzupełnić również punkt 3.2.1 wniosku (przewidywana liczba osób/institucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status).

Z poważaniem,

Zastępca Dyrektora
Departamentu
D. Bortnowska
Dorota Bortnowska

Do wiadomości: Dyrektorzy IP i IP2 dla Priorytetu VI PO KL.