



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania		8.1	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Planowana alokacja		9 527 985 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.					
		2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).					
		3. Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę, który został przewidziany w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013</i> z wyłączeniem: - jednostek samorządu terytorialnego, - powiatowych urzędów pracy.					
Uzasadnienie:		Wyżej wymienione formy wsparcia nie pokrywają się wprost ze statutowymi zadaniami wykluczonych podmiotów. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2
		2. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).					
Uzasadnienie:		Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3
		3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).					

	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
4. Projekt skierowany jest wyłącznie do mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw i/lub ich pracowników.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu rozwój kompetencji mikro, małych i średnich przedsiębiorstw mających, często ze względów finansowych, ograniczony dostęp do korzystania ze szkoleń/doradztwa oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
5. Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w następujących branżach: spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, drzewnej i usługowej.				
	Uzasadnienie:	Charakterystyczną cechą przemysłu w województwie opolskim jest jego równomierne rozmieszczenie przestrzenne oraz zróżnicowana struktura branżowa co należy uznać za atut regionu. Z tego też powodu IP wyszczególniła kilka branż, które wymagają szczególnego wsparcia, gdyż odgrywają one znaczącą rolę w rozwoju województwa. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
6. W przypadku, gdy Wnioskodawcą jest podmiot nie będący jednocześnie Beneficjentem pomocy projekt obejmuje wsparciem minimum 10 przedsiębiorstw i ich pracowników (dotyczy zarówno przedsiębiorstw jak i ich pracowników, którzy do tej pory nie uzyskali wsparcia w ramach Priorytetu VIII <i>Regionalne kadry gospodarki</i> Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki).				
	Uzasadnienie:	Projekty powinny zakładać objęcie wsparciem większej liczby przedsiębiorstw i ich pracowników, którzy nie otrzymali wsparcia w ramach Programu, celem podnoszenia ich konkurencyjności i dostosowania do potrzeb rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

		zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	8. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 9 i 10.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu do 1 000 000,00 PLN, a także wyodrębnienie kwoty 3 100 000,00 PLN na 3 typ operacji pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Ponadto ograniczenie wartości projektu pozwoli na realizację projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	9. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 8 i 10.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie niepowodzenia realizacji projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	10. Maksymalna wartość projektu wynosi 400 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców – Przedsiębiorców, będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy, działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 8 i 9.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Przedsiębiorców ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, a także stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	11. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2004r. Nr 265, poz. 2644 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.			
	Uzasadnienie:	Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, w szczególności przez osoby zatrudnione o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
		Powyższe kryterium zostanie		

		zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	12. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt jest w całości skierowany do osób, które ukończyły 50 rok życia i/lub osób o wykształceniu co najmniej średnim.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Grupa wiekowa osób powyżej 50 roku życia wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Skierowanie projektów do grupy osób, które ukończyły 50 rok życia pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników.</p> <p>Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji i umiejętności osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 roku</i> w województwie opolskim osoby te stanowią 61,4 % osób bezrobotnych. Ponadto w <i>Informacji o osobach bezrobotnych</i>...</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

		stanu na dzień 31 sierpnia 2010 roku). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	2. Projekt zapewnia wykorzystanie dobrych praktyk wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL w zakresie kształcenia ustawicznego i/lub zielonych technologii.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Doświadczenia wypracowane przez PIW EQUAL oraz powstała na tej podstawie baza rezultatów należy wykorzystać podczas rozwiązywania problemów na regionalnym rynku pracy. Wskazanie przez Wnioskodawcę rezultatów PIW EQUAL powinno zostać również poparte diagnozą przedstawioną we wniosku o dofinansowanie. Informacje o zwalidowanych rezultatach PIW EQUAL znajdują się na stronie internetowej: www.equal.gov.pl w zakładce: <i>Baza rezultatów</i> . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	3. Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i tak jak w ubiegłym roku stanowią 4,9% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2010r.</i>). W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie tylko do tej grupy osób. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	4. Wnioskodawca jest lub był Partnerem Programu „Opolskie - tutaj zostaje”.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Premiowane zostaną projekty, których Wnioskodawcami są lub byli Partnerzy realizowanego w województwie opolskim Programu „Opolskie - tutaj zostaje”. Kryterium ma na celu zwrócenie uwagi przedsiębiorców na realizowany program oraz aktywne w nim uczestniczenie. Program ma na celu m.in. promowanie zatrudnienia, rozwoju zawodowego w regionie oraz zmniejszenie masowych wyjazdów zarobkowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL 08.01.01-16-001/10 <i>Profesjonalna Obsługa Inwestora 2</i>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego – Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego)		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> – projekt został uznany za istotny dla województwa opolskiego, gdyż w znaczący sposób przyczyni się do podniesienia atrakcyjności inwestycyjnej regionu. Opolszczyzna jako region nie wyróżnia się w rankingach atrakcyjności inwestycyjnej spośród innych regionów Polski. W zeszłorocznym badaniu Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową (IBnGR) zajęła dopiero 10 miejsce w tej kategorii mimo tego, że pod kątem ilości dostępnych terenów inwestycyjnych znalazła się w tym samym rankingu na miejscu 4. Przeciętność Opolszczyzny w atrakcyjności inwestycyjnej ma daleko idące negatywne konsekwencje począwszy od wolniejszego tempa rozwoju regionalnej gospodarki, a skończywszy na znacznej migracji mieszkańców regionu za atrakcyjną pracą za granicę lub do sąsiednich ośrodków. Pomimo sporego zasobu terenów inwestycyjnych Inwestycje nie są zbyt chętnie lokowane w województwie opolskim, – w celu podniesienia atrakcyjności inwestycyjnej regionu należy przede wszystkim <u>udoskonalić czynnik ludzki – zabieganie o Inwestora i jego późniejszą obsługę</u>, – drogą do tego ma być proponowany cykl specjalistycznych szkoleń i warsztatów w zakresie procesu inwestycyjnego, obsługi inwestora itp. wraz z uzupełnieniem tych kwalifikacji o szkolenia podnoszące znajomość języka obcego (wraz ze specjalistycznym słownictwem) skierowanych do pracowników opolskich przedsiębiorstw. Uczestnictwo w szkoleniach pozwoli ich słuchaczom znaleźć partnerów lub inwestorów dla swoich firm, a jednocześnie pomoże gospodarce, podniesie atrakcyjność inwestycyjną regionu i firm działających na jego terenie. Szkolenia z zakresu obsługi Inwestora zyskują podwójnie na wartości w związku z rozprzestrzeniającym się na świecie kryzysem gospodarczym. Uczestnicy szkoleń otrzymają rzadkie i ważne umiejętności zwiększając przy okazji swoje kwalifikacje zawodowe, co jest niezwykle ważne, w związku z rosnącą liczbą poszukujących pracy. Region podniesie swoją atrakcyjność inwestycyjną zwiększając swoje szanse na ulokowanie się w województwie nowoczesnych i konkurencyjnych przedsiębiorstw co poprawi jego sytuację gospodarczą i pozwoli zminimalizować efekty kryzysu gospodarczego,
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	

			<ul style="list-style-type: none"> - projekt będzie spełniał wszystkie warunki określone w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dla tego Poddziałania, w tym m.in. nabór na szkolenie będzie otwarty dla wszystkich zainteresowanych oraz pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy (u jednego pracodawcy) będą stanowić nie więcej niż 20% uczestników jednego szkolenia w ramach tego samego projektu, - podmiot realizujący projekt, jako jedyna jednostka w regionie posiada doświadczenie w promowaniu i wspieraniu przedsięwzięć gospodarczych oraz obsługi inwestora w regionie. Zgodnie ze statutem jednostka wśród wielu zadań udziela między innymi informacji o warunkach inwestowania, obowiązujących przepisach związanych z inwestowaniem i działalnością gospodarczą, świadczy usługi szkoleniowe i doradcze dotyczące konkurencyjności przedsiębiorstw.
Okres realizacji projektu	04.2010 - 03.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
380 000 PLN	120 000 PLN	500 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 72 osoby dorosłe, które zakończyły udział w szkoleniach (75 godzin z zakresu obsługi inwestora oraz 30 godzinach zajęć językowych Business English), - zwiększenie bazy ofert inwestycyjnych regionu o 8 ofert. 	<ul style="list-style-type: none"> - 72 osoby dorosłe, które zakończyły udział w szkoleniach (30 godzinach zajęć językowych - Business English), - wydanie folderu (1000 egzemplarzy) z ofertami inwestycyjnymi opracowanego przy współpracy z uczestnikami szkolenia, - zwiększenie bazy ofert inwestycyjnych regionu o 2 ofert. 	<ul style="list-style-type: none"> - 72 osoby dorosłe, które zakończyły udział w szkoleniach (75 godzin z zakresu obsługi inwestora oraz 60 godzinach zajęć językowych - Business English), - wydanie folderu (1000 egzemplarzy) z ofertami inwestycyjnymi opracowanego przy współpracy z uczestnikami szkolenia, - zwiększenie bazy ofert inwestycyjnych regionu o 10 ofert. 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów, - zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życia osobistym, - nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, - wzrost umiejętności komunikacyjnych, autoprezentacji i negocjacji - wzrost współpracy i wymiana 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów, - zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życia osobistym, - nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, - wzrost umiejętności komunikacyjnych, autoprezentacji i negocjacji - wzrost współpracy i wymiana 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów, - zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życia osobistym, - nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, - wzrost umiejętności komunikacyjnych, autoprezentacji i negocjacji - wzrost współpracy i wymiana 	

informacji między przedsiębiorcami w zakresie pozyskiwania inwestorów.	informacji między przedsiębiorcami w zakresie pozyskiwania inwestorów.	informacji między przedsiębiorcami w zakresie pozyskiwania inwestorów.
--	--	--

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Opolska Akademia ICT II		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> – Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). 		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego w Opolu (WODliP) – jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> – projekt został uznany za istotny dla województwa opolskiego, gdyż w znaczący sposób przyczyni się do wzrostu poziomu wykształcenia, przygotowania do funkcjonowania na rynku pracy oraz aktywności społeczeństwa. Nowoczesne społeczeństwo i oparta na wiedzy gospodarka wymaga między innymi włączenia we wszystkie sfery życia społeczno-gospodarczego technologii informacyjnych i komunikacyjnych (ICT), – zaplanowane wsparcie wpisuje się w jeden z Priorytetów Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000-2015 - Innowacyjny Region z Dobrze Wykształconymi i Aktywnymi Mieszkańcami. Priorytet ten zawiera zapisy „Budowanie społeczeństwa informacyjnego i rozwój bazy technicznej na jego potrzeby”. W celu upowszechnienia stosowania technologii informacyjnych i komunikacyjnych istotne jest podnoszenie umiejętności i ich wykorzystania przez mieszkańców, poprzez prowadzenie szkoleń w ramach kształcenia ustawicznego ze zwróceniem uwagi na zjawisko „wykluczenia cyfrowego”. – W ramach projektu zaplanowano udział w szkoleniach co najmniej 720 pracujących osób dorosłych z terenu województwa opolskiego. Osoby te uczestniczyć będą w kursach podnoszących umiejętności w zakresie stosowania narzędzi ICT (m.in. kursy ECDL na różnych poziomach zaawansowania, kursy e-Citizen, kursy grafiki komputerowej oraz inne dostosowane do zapotrzebowania rynku pracy), – podmiot realizujący projekt, jako jedyna jednostka w regionie posiada doświadczenie w prowadzeniu tego typu przedsięwzięcia (m.in. realizował projekt „eUrząd dla mieszkańca Opolszczyzny”, współrealizował projekty: „e-Obywatel”, „Podnoszenie kwalifikacji kadry samorządowej województwa opolskiego”, „Opolski e-Rzemieślnik”, „Nowoczesny pracownik-podniesienie kwalifikacji pracowników woj. opolskiego”, realizuje obecnie projekty systemowe w ramach POKL (9.1.2, 9.2 i 9.4) - wszystkie dofinansowane z funduszy
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	

			<p>strukturalnych UE). Ponadto wychodząc naprzeciw mieszkańcom o utrudnionym dostępie do edukacji WODIIP zakupił 7 mobilnych pracowni komputerowych (po 10-15 laptopów), z własnym zasilaniem (agregat prądowórczy) i dostępem do Internetu, w celu realizacji szkoleń w miejscach, gdzie wydawałoby się, że jest to niemożliwe. Pracownie te, wykorzystywane będą do prowadzenia zakładanych w powyższym projekcie szkoleń w miejscach tzw. białych plam dostępu do Internetu i miejsc o utrudnionym dostępie do edukacji.</p> <p>W celu upowszechnienia stosowania technologii informacyjnych i komunikacyjnych istotne jest podnoszenie umiejętności i ich wykorzystania przez mieszkańców, poprzez prowadzenie szkoleń w ramach kształcenia ustawicznego ze zwróceniem uwagi na zjawisko „wykluczenia cyfrowego”. Przygotowany projekt pt.: „Opolska Akademia ICT – II edycja” odpowiada na to zapotrzebowanie, ponieważ ma charakter kształcenia otwartego na beneficjentów. Jest realizowany przy pomocy nowoczesnych narzędzi w tym e-learningu oraz konsultacji z lokalnymi trenerami.</p> <p>Projekt wyznacza standardy i kierunki szkoleń w zakresie ICT dla Beneficjentów Poddziałania 8.1.1 <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>, w województwie opolskim realizując jednocześnie cele wyznaczone przez Strategię Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000-2015, pozwalając samorządowi województwa na osiągnięcie efektu synergii w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego w korelacji z innymi projektami przyjętymi do realizacji z funduszy PO KL oraz RPO. Projekt w znacznym stopniu przyczyni się do podwyższania kwalifikacji i umiejętności, osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach w zakresie ICT, potwierdzonych otrzymaniem międzynarodowego certyfikatu.</p>
Okres realizacji projektu	11.2010 - 10.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
150 000 PLN	750 000 PLN	900 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 270 godzin szkoleń przygotowujących do egzaminów certyfikujących, – przystąpienie 60 uczestników projektu do egzaminu certyfikującego, – uzyskanie certyfikatów przez 36 uczestników projektu, 	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 3.230 godzin szkoleń przygotowujących do egzaminów certyfikujących, – przystąpienie 660 uczestników projektu do egzaminu certyfikującego, – uzyskanie certyfikatów przez 396 uczestników projektu, 	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 3500 godzin szkoleń przygotowujących do egzaminów certyfikujących, – przystąpienie 720 uczestników projektu do egzaminu certyfikującego, – uzyskanie certyfikatów przez 432 uczestników projektu, 	
Rezultaty miękkie			

w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, – wzrost samooceny i samoakceptacji, – zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, – wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, – rozwój umiejętności interpersonalnych, – wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, – zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, – zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego. 	<ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, – wzrost samooceny i samoakceptacji, – zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, – wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, – rozwój umiejętności interpersonalnych, – wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, – zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, – zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego. 	<ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, – wzrost samooceny i samoakceptacji, – zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, – wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, – rozwój umiejętności interpersonalnych, – wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, – zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, – zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	<i>Rozwój zrównoważony w oparciu o technologie przyjazne środowisku jako kluczowy element podniesienia konkurencyjności regionu</i>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).		
Beneficjent systemowy	Opolski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Łosiosie (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami: – projekt będzie spełniani wszystkie warunki określone w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dla tego Poddziałania, w tym m. in. Nabór na szkolenie będzie otwarty dla wszystkich zainteresowanych oraz pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy
	NIE	x	
			Jeżeli NIE – należy uzasadnić

			<p>(u jednego pracodawcy) będą stanowić nie więcej niż 20% uczestników szkolenia w ramach tego samego projektu,</p> <ul style="list-style-type: none"> - projekt wpisuje się w <u>Strategię Rozwoju Województwa Opolskiego</u>, tj." Cele strategiczne: III. <i>Rozbudowa i modernizacja infrastruktury regionu</i> a także IV. <i>Aktywizacja gospodarcza regionu z zachowaniem zrównoważonego rozwoju</i>, - rezultaty projektu przyczynią się do realizacji celów operacyjnych Strategię Rozwoju Województwa Opolskiego: <i>Wzrost poziomu produkcji i wykorzystania energii odnawialnej</i> – udział produkcji odnawialnych źródeł energii OZE w produkcji energii ogółem, <i>Wykorzystanie potencjału i umocnienie pozycji znaczących przedsiębiorstw w gospodarce regionu z zastosowaniem proekologicznych technologii</i> – liczba inwestycji z zastosowaniem proekologicznych technologii w stosunku do całkowitej liczby inwestycji, - <u>projekt wpisuje się w kierunki wyznaczone w Strategii Europa 2020</u>, - <u>projekt odpowiada na główne założenia projektu Ustawy o efektywności energetycznej, który został przyjęty przez rząd 12 października 2010 r.</u> - drogą do tego ma być organizacja cyklu szkoleń z zakresu praktycznej Efektywności Energetycznej i OZE, warsztaty EE na stanowisku pracy oraz kurs promotora EE, wspierane narzędziami internetowymi zwiększającymi trwałość efektów szkoleń. W szczególności będą to: <ul style="list-style-type: none"> a) szkolenia „Efektywność Energetyczna – dobra dla Ciebie i dla Środowiska” w zakresie praktycznej Efektywności Energetycznej, rozbudowane o elementy e-learningu i IPE (Internetowe Profile Energetyczne), b) szkolenia „OZE dla każdego” w zakresie praktycznego zastosowania OZE (w skali mikro i mini – do wykorzystania przez osoby pracujące zarówno w gospodarstwach domowych jak i miejscu zatrudnienia) wraz z demonstracją instalacji studyjnych OZE, rozbudowane o elementy e-learningu, IPE (Internetowe Profile Energetyczne), c) warsztaty „Efektywność Energetyczna na stanowisku pracy” bazujące na pokazaniu praktycznych działań dla kilku przykładowych (ustandaryzowanych) stanowisk pracy, ze znaczącymi elementami e-learningu, IPE (Internetowe Profile Energetyczne), rozbudowane o odpowiednio sprofilowane instrukcje stanowiskowe – zestaw najłatwiejszych i najbardziej efektywnych kroków do wykonania, d) kurs „Promotor efektywności energetycznej” – skierowany dla ludzi najbardziej aktywnych, którzy chcą, czy to w relacjach lokalnych społeczności czy wśród współpracowników pełnić rolę promotora – aktywisty w zakresie działań EE. Kurs ten obejmie w swoim materialne zarówno elementy EE jak i OZE, miękkie aspekty – umiejętności jako motywować i zachęcać do działań, również zostaną zawarte w nim podstawy prawa wspierającego działania EE / OZE. Całość rozbudowana zostanie o elementy e-learningu oraz IPE. - grupa docelowa objęta projektem to pracujące osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia z wyłączeniem osób prowadzących działalność gospodarczą)
--	--	--	--

				uczestniczące w szkoleniach i kursach poza godzinami pracy.
Okres realizacji projektu	03.2011-10.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
1 000 000 PLN		1 200 000 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
<p>a) 534 osoby pracujące zostaną objęte wsparciem, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 90 osób uzyska świadectwo ukończenia szkolenia „Efektywność Energetyczna – dobra dla Ciebie i dla Środowiska”, - 24 osoby otrzyma świadectwo ukończenia szkolenia „OZE dla każdego”, - 20 osób uzyska świadectwo ukończenia kursu „Promotor efektywności energetycznej”, - 400 osób otrzyma świadectwo ukończenia warsztatów „Efektywność Energetyczna na stanowisku pracy” <p>b) 132 gospodarstwa domowe zredukują zużycie energii (elektrycznej i ciepłej) o nie mniej niż 5% (porównując do siebie analogiczne, 12-sto miesięczne okresy pomiarowe). Wartości te będą weryfikowane w sposób ciągły dzięki danym zgromadzonym w IPE (Internetowe Profile Energetyczne):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 72 osoby i ich gospodarstwa domowe (założono 80% skuteczność szkolenia) w wyniku szkolenia „Efektywność Energetyczna – dobra dla Ciebie i dla Środowiska” - 60 osób i ich gospodarstwa domowe (założono iż każdy promotor wpłynie na własne działanie oraz przynajmniej dwóch innych osób) w wyniku kursu „Promotor efektywności energetycznej” <p>c) 12 osób (założono 50% efektywność) pracujących dokona inwestycji w instalacje OZE w swoim gospodarstwie domowym lub doprowadzi do wykonania takiej inwestycji w swoim miejscu pracy w wyniku szkolenia „OZE dla każdego”. Wartości te będą weryfikowane poprzez ankietę która nastąpi w ciągu roku od realizacji szkolenia. Ich weryfikacja będzie również wspierana poprzez IPE (Internetowe Profile Energetyczne)</p> <p>d) 320 osób, z czego 200 osób trwale (założono 80% i 50% skuteczność warsztatów) zmieni swój codzienny styl pracy na stanowisku pracy w kontekście Efektywności Energetycznej jako efekt ukończenia warsztatów „Efektywność Energetyczna na stanowisku pracy”. Wartości te będą weryfikowane poprzez wielostopniową ankietę (będzie ona wykonywana w różnych odstępach czasu od zakończenia szkolenia) która pozwoli ocenić zarówno efekty krótkofalowe jak i trwałe.</p>		<p>a) 801 osób pracujących zostanie objętych wsparciem, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 135 osób uzyska świadectwo ukończenia szkolenia „Efektywność Energetyczna – dobra dla Ciebie i dla Środowiska”, - 36 osób otrzyma świadectwo ukończenia szkolenia „OZE dla każdego”, - 30 osób uzyska świadectwo ukończenia kursu „Promotor efektywności energetycznej”, - 600 osób otrzyma świadectwo ukończenia warsztatów „Efektywność Energetyczna na stanowisku pracy” <p>b) 198 gospodarstw domowych zredukują zużycie energii (elektrycznej i ciepłej) o nie mniej niż 5% (porównując do siebie analogiczne, 12-sto miesięczne okresy pomiarowe). Wartości te będą weryfikowane w sposób ciągły dzięki danym zgromadzonym w IPE (Internetowe Profile Energetyczne):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 108 osób i ich gospodarstwa domowe (założono 80% skuteczność szkolenia) w wyniku szkolenia „Efektywność Energetyczna – dobra dla Ciebie i dla Środowiska” - 90 osób i ich gospodarstwa domowe (założono iż każdy promotor wpłynie na własne działanie oraz przynajmniej dwóch innych osób) w wyniku kursu „Promotor efektywności energetycznej” <p>c) 18 osób (założono 50% efektywność) pracujących dokona inwestycji w instalacje OZE w swoim gospodarstwie domowym lub doprowadzi do wykonania takiej inwestycji w swoim miejscu pracy w wyniku szkolenia „OZE dla każdego”. Wartości te będą weryfikowane poprzez ankietę która nastąpi w ciągu roku od realizacji szkolenia. Ich weryfikacja będzie również wspierana poprzez IPE (Internetowe Profile Energetyczne)</p> <p>d) 480 osób, z czego 300 osób trwale (założono 80% i 50% skuteczność warsztatów) zmieni swój codzienny styl pracy na stanowisku pracy w kontekście Efektywności Energetycznej jako efekt ukończenia warsztatów „Efektywność Energetyczna na stanowisku pracy”. Wartości te będą weryfikowane poprzez wielostopniową ankietę (będzie ona wykonywana w różnych</p>		

	odstępach czasu od zakończenia szkolenia) która pozwoli ocenić zarówno efekty krótkofalowe jak i trwałe.
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie w promocji i wdrożeniu nowych wymogów prawa wynikających z Ustawy o Efektywności Energetycznej, - wytworzenie Internetowej społeczności osób aktywnych, promujących zachowania pro-EE i pro-OZE, na bazie IPE. 	<ul style="list-style-type: none"> - wsparcie w promocji i wdrożeniu nowych wymogów prawa wynikających z Ustawy o Efektywności Energetycznej, - wytworzenie Internetowej społeczności osób aktywnych, promujących zachowania pro-EE i pro-OZE, na bazie IPE.

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty	x				
		Zamknięty					
Planowana alokacja	1 800 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i> , obejmujących łącznie: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz - poradnictwo psychologiczne, a także wybrane działania spośród następujących: <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ol style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).						
	Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)

		<p>pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	<p>2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>3. Projekt jest skierowany do pracodawców i pracowników pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne i/lub osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż sześć miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu skierowania wsparcia do podmiotów i osób, które w wyniku zmian zachodzących na rynku znalazły się w niekorzystnej sytuacji. Stąd kryterium zostało skierowane do pracodawców i ich pracowników przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne i/lub osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż sześć miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>4. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>5. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców nie będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy, działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 6.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów nie będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>6. Maksymalna wartość projektu wynosi 400 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców – Przedsiębiorców, będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 5.</p>			

	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Przedsiębiorców ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, a także stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie zróżnicowanie wsparcia w ramach projektu. Kryterium związane jest z wdrażaniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	8. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie wykluczyć sytuację, w której zostanie udzielone podwójne wsparcie w tym samym zakresie. Kryterium związane jest z wdrażaniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	9. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2004r. Nr 265, poz. 2644 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.			
	Uzasadnienie:	Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczynić się do nabycia przez osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą im na podjęcie zatrudnienia w nowym miejscu pracy. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	10. Wnioskodawcą jest Przedsiębiorca przechodzący proces restrukturyzacji będący bezpośrednio Beneficjentem pomocy lub Wnioskodawcą jest Podmiot, realizujący projekt w partnerstwie z Przedsiębiorstwem przechodzącym proces restrukturyzacji.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu angażującego przedsiębiorcę przechodzącego proces restrukturyzacji zwiększy skuteczność oferowanego wsparcia, m.in. poprzez dobór instrumentów odpowiednich do jego potrzeb. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	11. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50%.			

	Uzasadnienie:	<p>Projekt skierowany do osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy powinien przyczyniać się do podjęcia przez nich zatrudnienia.</p> <p>Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilnoprawnych. W ramach efektywności zatrudnieniowej będą brane pod uwagę również założone przez uczestników projektu działalności gospodarcze.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	12. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt przyczynia się do podnoszenia wiedzy uczestników projektu w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej w zawodach związanych z „zielonymi miejscami pracy” np. ochroną środowiska, energetyką odnawialną.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Projekty, które zakładają organizację szkoleń w zakresie nabycia/podwyższenia lub zmiany kwalifikacji powinny stanowić odpowiedź na wzrost zapotrzebowania w rozwijających się sektorach, stąd w kryterium wsparcie zostało ukierunkowane na zawody związane z „zielonymi miejscami pracy”.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Działania zmierzające do umacniania regionalnej gospodarki muszą obejmować również rozwój oraz modernizację wszystkich gałęzi przemysłu. Dynamiczny i postępowy technologiczny, konkurencyjność rynkowa, a także uwarunkowania prawne wymuszają ciągłe unowocześnianie bazy technicznej oraz stosowanie nowoczesnych technologii przyjaznych środowisku.

		<p>technicznoekonomicznym.</p> <p>Wzrost wykorzystania źródeł odnawialnych w ogólnym bilansie źródeł energii jest istotny z punktu widzenia wymogów obowiązujących w Unii Europejskiej, a ponadto przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa energetycznego regionu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
		<p>2. Projekt zawiera instrumenty należące do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Do wsparcia zasadniczego należą: szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz poradnictwo psychologiczne. Do wsparcia towarzyszącego należą: pomoc w zmianie miejsca pracy np. jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy), pomoc w znalezieniu nowej pracy np. jednorazowy dodatek motywacyjny, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.</p>	WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe. Natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	3 111 231 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.						
	2. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).						
	3. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.						
	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).						
	Uzasadnienie:	<p>Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

		podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).			
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	4. Maksymalna wartość projektu wynosi 800 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 5 i 6.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu do 800 000,00 PLN pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Ponadto ograniczenie wartości projektu pozwoli na realizację projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	5. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 4 i 6.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,
	6. Maksymalna wartość projektu wynosi 400 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców – Przedsiębiorców, będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 4 i 5.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Przedsiębiorców ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, a także stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,3

	7. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu			
	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów Operacji (nr)	1,2,3
	8. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. 2004r. Nr 265, poz. 2644 z póź. Zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.			
	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą uczestnikom projektu na zmianę dotychczasowego miejsca pracy lub wykonywania nowego zawodu. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,3
	Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią w całości pracownicy zagrożeni negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu objęcie wsparciem pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach poprzez zdobycie nowych umiejętności zawodowych, szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	2. Projekt w 100% obejmuje wsparcie związane z procesami certyfikacji przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem standardów i norm jakościowych.		WAGA	10

	Uzasadnienie:	Podniesienie konkurencji przedsiębiorstw poprzez ich certyfikacje (np ISO, HACCP) w znaczący sposób może poprawić ich atrakcyjność na rynku.. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	3. Projekt zapewnia wykorzystanie dobrych praktyk wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL służących zwiększaniu adaptacyjności przedsiębiorstw.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Doświadczenia wypracowane przez PIW EQUAL oraz powstała na tej podstawie baza rezultatów należy wykorzystać przy zwiększaniu adaptacyjności przedsiębiorstw. Wskazanie przez Wnioskodawcę rezultatów PIW EQUAL powinno zostać również poparte diagnozą przedstawioną we wniosku o dofinansowanie. Informacje o zwalidowanych rezultatach PIW EQUAL znajdują się na stronie internetowej: www.equal.gov.pl w zakładce: <i>Baza rezultatów</i> . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Alokacja na konkurs	1 296 974 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – organizacji pracy, – form świadczenia pracy, – promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, – godzenia życia zawodowego i prywatnego. 						
	2. Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego.						
	3. Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i> .						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).						
	Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3			
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz				Stosuje się do typu/typów	1,2,3	

	podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	operacji (nr)	
	3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	4. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych.		
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	5. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.		
Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów Operacji (nr)	1,2,3
Kryteria strategiczne			
	1. Realizacja projektu w partnerstwie zawartym pomiędzy organizacją pracodawców i związkiem zawodowym.	WAGA	15
Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie pozwoli na	Stosuje się do	1

		zwiększenie potencjału potrzebnego do realizacji projektu poprzez wykorzystanie doświadczenia partnerów. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	typu/typów operacji (nr)	
	2.	Projekt promuje zakładowy model ochrony równouprawnienia osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu na otwartym rynku pracy, wypracowany i zwalidowany jako rezultat PIW EQUAL.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Celem kryterium jest dążenie do jak najszerszego rozpowszechnienia projektów mających na celu promowania modelu wypracowanego w ramach PIW EQUAL, który wskazuje na potrzebę równouprawnienia osób niepełnosprawnych, jako grupy defaworyzowanej na otwartym rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	3.	Projekt promuje wśród przedsiębiorców nowoczesne strategie zarządzania w zakresie zasobów ludzkich, w tym obowiązkowo zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwach, w szczególności w kontekście płci pracowników oraz upowszechnianie wiedzy w zakresie zmniejszania obszarów dyskryminacji pracowników ze względu na płeć.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Powołując się na Raport pn. <i>Zarządzanie różnorodnością w Polsce</i> z lipca 2009r. tego typu działania powinny być w Polsce intensywnie promowane.. Do najważniejszych barier we wdrażaniu zarządzania różnorodnością należą m.in. stereotypy i uprzedzenia, którym ulegają zarówno pracodawcy, jak i ich pracownicy oraz brak wiedzy i dostępu do dobrych praktyk w przedmiotowym zakresie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL 08.01.04-16-001/10 <i>Opolski System Informacji Społeczno-Gospodarczej</i>			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego – Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej			
Czy typ projektu (operacji)	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE –	

został przewidziany w <input type="checkbox"/> n <input type="checkbox"/> e do realizacji w trybie systemowym?	NIE	należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	04.2010-12.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
500 000 PLN	450 000 PLN	1 850 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - minimum 10 oprac. Analitycznych określających aktualną sytuację społ.-gosp. w obszarach kluczowo istotnych dla rozwoju woj. opolskiego w kontekście rynku pracy – wszystkie w wersji elektronicznej (w tym m.in. 3 kwart. dot. Popytu na pracę), - 1 opracowanie analityczne ilustrujące wyniki przeprowadzonych badań z zakresu wpływu migracji zarobkowych na rynek pracy w woj. opolskim wraz ze wskazaniem propozycji mechanizmów zaradczych (co najmniej w wersji elektronicznej), - 1 analiza pogłębiona dotycząca problematyki kapitału zagr. I jego wpływu na rynek pracy w woj. opolskim (co najmniej w wersji elektr.), - minimum 1 opracowanie analityczne ad hoc w kontekście rynku pracy – jako odpowiedź na bieżące potrzeby (co najmniej w wersji elektr.), - 1 Raport o sytuacji społ.-gosp. woj. opolskiego jako podstawa do formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju wojew. (wersja książkowa i elektr.), - utworzenie 1 strony internet. Projektu umożliwiającej stały dostęp do materiałów badawczo-analitycznych powstałych w wyniku realizacji projektu (tzw. Source of knowledge), - utworzenie i aktualizacja 1 modułu informacji społ.- 	<ul style="list-style-type: none"> - minimum 12 oprac. Analitycznych określających aktualną sytuację społ.-gosp. w obszarach kluczowo istotnych dla rozwoju woj. opolskiego w kontekście rynku pracy – wszystkie w wersji elektronicznej (w tym m.in. 4 kwart. dot. Popytu na pracę), - 1 opracowanie analityczne ilustrujące wyniki przeprowadzonych badań z zakresu wpływu migracji zarobkowych na rynek pracy w woj. opolskim wraz ze wskazaniem propozycji mechanizmów zaradczych (co najmniej w wersji elektronicznej), - 1 analiza pogłębiona dotycząca problematyki kapitału zagr. I jego wpływu na rynek pracy w woj. opolskim (co najmniej w wersji elektr.), - minimum 1 opracowanie analityczne ad hoc w kontekście rynku pracy – jako odpowiedź na bieżące potrzeby (co najmniej w wersji elektr.), - 1 Raport o sytuacji społ.-gosp. woj. opolskiego jako podstawa do formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju wojew. (wersja książkowa i elektr.), - 1 raport (dotyczący rozwoju woj. opolskiego) będący odpowiedzią na zapisy Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego w obszarze systemu monitorowania polityki regionalnej – 	<ul style="list-style-type: none"> - minimum 46 oprac. Analitycznych określających aktualną sytuację społ.-gosp. w obszarach kluczowo istotnych dla rozwoju woj. opolskiego w kontekście rynku pracy – wszystkie w wersji elektronicznej (w tym m.in. 15 kwart. dot. Popytu na pracę), - 4 opracowania analityczne ilustrujące wyniki przeprowadzonych badań z zakresu wpływu migracji zarobkowych na rynek pracy w woj. opolskim wraz ze wskazaniem propozycji mechanizmów zaradczych (co najmniej w wersji elektronicznej), - 4 analizy pogłębione dotyczące problematyki kapitału zagr. I jego wpływu na rynek pracy w woj. opolskim (co najmniej w wersji elektr.), - minimum 4 opracowania analityczne ad hoc w kontekście rynku pracy – jako odpowiedź na bieżące potrzeby (co najmniej w wersji elektr.), - 4 Raporty o sytuacji społ.-gosp. woj. opolskiego jako podstawa do formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju wojew. (wersja książkowa i elektr.), - utworzenie 1 strony internet. Projektu umożliwiającej stały dostęp do materiałów badawczo-analitycznych powstałych w wyniku realizacji 	

<p>gosp. (w tym obszar rynku pracy) typu „on going” (aktualizowanego na bieżąco, w tym m.in. monitoring produkcji przemysł. W podmiotach powyżej 9 pracujących i wg działań PKD; nakładów inwest. W podmiotach powyżej 49 pracujących; zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw powyżej 9 pracujących),</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 kompleksowo wyposażone stanowiska pracy umożliwiające prowadzenie badań i analiz, - 1 baza danych (baza zawierająca dane dotyczące sytuacji sp.-gos., w tym rynku pracy), - organizacja 1 konferencji/innej formy publicznej dyskusji poświęconych wynikom zrealizowanych prac analitycznych. 	<p>fakultatywnie (rezultat planuje się osiągnąć w 2011 lub 2012 lub 2013 roku, co wynikać może z uwarunkowań zewnętrznych),</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 baza danych (baza zawierająca dane dotyczące sytuacji sp.-gos., w tym rynku pracy), - organizacja 2 konferencji/innych form publicznej dyskusji poświęconych wynikom zrealizowanych prac analitycznych. 	<p>projektu (tzw. Source of knowledge),</p> <ul style="list-style-type: none"> - utworzenie i aktualizacja 1 modułu informacji społ.-gosp. (w tym obszar rynku pracy) typu „on going” (aktualizowanego na bieżąco, w tym m.in. monitoring produkcji przemysł. W podmiotach powyżej 9 pracujących i wg działań PKD; nakładów inwest. W podmiotach powyżej 49 pracujących; zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw powyżej 9 pracujących), - 1 raport (dotyczący rozwoju woj. opolskiego) będący odpowiedzią na zapisy Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego w obszarze systemu monitorowania polityki regionalnej, - 4 kompleksowo wyposażone stanowiska pracy umożliwiające prowadzenie badań i analiz, - 4 bazy danych (baza zawierająca dane dotyczące sytuacji sp.-gos., w tym rynku pracy), - organizacja 7 konferencji/innych form publicznej dyskusji poświęconych wynikom zrealizowanych prac analitycznych.
Rezultaty miękkie		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - wyposażenie zarządzających regionem w niezbędną i adekwatną do potrzeb wiedzę i informację z zakresu aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społ.-gosp. zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju woj., - podniesienie poziomu wiedzy o przebiegu procesów społ.-gosp. (z uwzględnieniem rynku pracy) w woj. opolskim wśród mieszkańców i innych aktorów życia społ.-gosp. w regionie, w tym instytucji rynku pracy, - transfer wiedzy w wyniku upowszechniania wyników 	<ul style="list-style-type: none"> - wyposażenie zarządzających regionem w niezbędną i adekwatną do potrzeb wiedzę i informację z zakresu aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społ.-gosp. zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju woj., - podniesienie poziomu wiedzy o przebiegu procesów społ.-gosp. (z uwzględnieniem rynku pracy) w woj. opolskim wśród mieszkańców i innych aktorów życia społ.-gosp. w regionie, w tym instytucji rynku pracy, - transfer wiedzy w wyniku upowszechniania wyników 	<ul style="list-style-type: none"> - wyposażenie zarządzających regionem w niezbędną i adekwatną do potrzeb wiedzę i informację z zakresu aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społ.-gosp. zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju woj., - podniesienie poziomu wiedzy o przebiegu procesów społ.-gosp. (z uwzględnieniem rynku pracy) w woj. opolskim wśród mieszkańców i innych aktorów życia społ.-gosp. w regionie, w tym instytucji rynku pracy, - transfer wiedzy w wyniku upowszechniania wyników

przeprowadzonych prac analityczno-badawczych, – wzrost umiejętności anali.-bad. członków zespołu prowadzących m.in. własne prace anali.-bad.	przeprowadzonych prac analityczno-badawczych, – wzrost umiejętności anali.-bad. członków zespołu prowadzących m.in. własne prace anali.-bad.	przeprowadzonych prac analityczno-badawczych, – wzrost umiejętności anali.-bad. członków zespołu prowadzących m.in. własne prace anali.-bad.
---	---	---

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	6 809 639 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach. 						
	2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.						
	3. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji. 						
	4. Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).						
	Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. W przypadku gdy projekt obejmuje typy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - staże i szkolenia praktyczne... - tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu - wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji... zawarty w kryterium wymóg regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych (informacja o powyższym wyłączeniu będzie zawarta w dokumentacji konkursowej). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4

	3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	4. W grupie docelowej co najmniej 8 osób to pracownicy przedsiębiorstw odbywający staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych.			
	Uzasadnienie:	Raport pn. <i>Badanie stanu innowacyjności opolskich MSP oraz aktywności współpracy instytucji naukowo-badawczych pod kątem budowy systemu oceny wskaźnikowej na lata 2007-2013 w ramach Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego</i> wskazuje, iż 86% przedsiębiorstw nie deklaruje współpracy z instytucjami o charakterze naukowo-badawczym. Celem kryterium jest podniesienie stopnia innowacyjności w regionie poprzez realizację projektów przewidujących staże pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projekt zakłada przydzielenie stypendiów naukowych i wsparcia towarzyszącego doktorantom, którzy wypracują konkretne innowacyjne rozwiązanie w konkretnym przedsiębiorstwie/sektorze, bądź też w wyniku prac badawczych wypracują konkretne rozwiązanie innowacyjne do komercjalizacji.			
	Uzasadnienie:	Zgodnie z Raportem pn. <i>Badanie stanu innowacyjności opolskich MSP oraz aktywności współpracy instytucji naukowo-badawczych pod kątem budowy systemu oceny wskaźnikowej na lata 2007-2013 w ramach Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego</i> zaledwie 38,6 % badanych przedsiębiorstw zadeklarowało wprowadzenie innowacji w ostatnich 3 latach w postaci nowego lub ulepszonego produktu/usługi, nowego rozwiązania technicznego, technologicznego, produkcyjnego lub też nowego rozwiązania organizacyjnego, Projekty powinny przyczyniać się do wypracowywania innowacyjnych rozwiązań mogących być wykorzystanymi w praktyce. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
6. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 7.				

	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu do 1 000 000,00 PLN, pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Ponadto ograniczenie wartości projektu pozwoli na realizację projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	7. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 6.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zakłada organizację staży i/lub czasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanego personelu w firmach z branży ekoenergetycznej lub zielonej technologii.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Zgodnie z priorytetami wyznaczonymi w Strategii Europa 2020 występuje potrzeba zintensyfikowania działań mających na celu podniesienie konkurencyjności firm w sektorach zielonej gospodarki. W związku z powyższym premiowane będą projekty przewidujące współpracę wysoko wykwalifikowanego personelu z firmami działającymi we wskazanych branżach.. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. W projekcie jednym z rezultatów staży każdego z pracowników naukowych w przedsiębiorstwach będzie opracowanie przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego dla danego przedsiębiorstwa.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Innowacje w przedsiębiorstwach powinny stanowić ważny element strategii jego rozwoju w sytuacji stale zmieniających się uwarunkowań i potrzeb pojawiających się na rynku. Wsparcie ze strony naukowej powinno być ukierunkowane na pomoc w dążeniu do podnoszenia innowacyjności przedsiębiorstw. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	1 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do	1. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:						

realizacji w ramach konkursu	<ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji. 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).			
	Uzasadnienie:	<p>Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).			
	Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim.</p> <p>Zawarty w kryterium wymóg regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych (informacja o powyższym wyłączeniu będzie zawarta w dokumentacji konkursowej).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.			
	Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych.			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

	5. Projekt zakłada realizację działań zgodnie z przewodnikiem pt. <i>Adaptacja programu „Asystent Innowacji” w województwie opolskim</i> opracowanym w ramach wyodrębnionego projektu systemowego współpracy ponadnarodowej pn. „Opening Regional Innovation System in the Opolskie Voivodeship” (ORIS), zrealizowanego przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu, który jest dostępny na stronie internetowej www.ocrg.opolskie.pl/oris .		
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie prawidłowej realizacji programu Asystent Innowacji, adaptowanego do województwa opolskiego, jako działanie pilotażowe w ramach projektu ORIS. Przewodnik pt. <i>Adaptacja programu „Asystent Innowacji” w województwie opolskim</i> opracowany w ramach wyodrębnionego projektu systemowego współpracy ponadnarodowej pn. „Opening Regional Innovation System in the Opolskie Voivodeship” (ORIS) jest udostępniony na stronie internetowej: www.ocrg.opolskie.pl/oris . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	<i>Rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego</i>			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> – studia, analizy, ekspertyzy, – wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, – tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI. 			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego - Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego) – Dział Innowacji.			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2011 - 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
500 000 PLN			500 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				

w roku 2011	ogółem w projekcie
<p>– Regionalne Forum Innowacji – 3 posiedzenia Członkowie RFI reprezentują uczelnie, JBR-y, samorzady gospodarcze oraz IOB współpracujące na rzecz wspierania innowacyjności w regionie. Podczas spotkań omawiają i opiniują Marszałkowi Województwa działania realizowane w regionie wpisujące się w RSI oraz rekomendują dalsze kroki na rzecz budowania Regionalnego Systemu Innowacji. Rezultatem posiedzeń będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wypracowanie stanowiska nt. wyników analizy wdrażania RSI, – wypracowanie stanowiska nt. wyników analizy potencjału technologicznego, – wypracowanie stanowiska nt. koncepcji procesu aktualizacji RSI, – zaprezentowane stanowiska nt. zaktualizowanej RSI. <p>– publikacja raportu z analizy potencjału technologicznego woj. opolskiego – 1. Prezentacja rezultatów analizy potencjału technologicznego woj. opolskiego ze wskazaniem innowacyjnych obszarów rozwoju technologicznego w perspektywie czasowej 2020. Wnioski i rekomendacje z badania będą ukierunkowane w aspekcie procesu aktualizacji RSI. Uzyskane rekomendacje będą mogły być uwzględnione przy programowaniu instrumentów pomocowych na lata 2014-2020 dla określania kryteriów wsparcia beneficjentów z terenu woj. opolskiego oraz kreowania nowych instrumentów wsparcia znajdujących się w gestii Samorządu Województwa. Liczba instytucji i przedsiębiorstw objętych dystrybucją raportu - 300</p> <p>– aktualizacja RSI na lata 2012-2020 Ma na celu podniesienie sprawności funkcjonowania regionalnego systemu innowacji poprzez wzmocnienie rozwoju:</p> <ul style="list-style-type: none"> – struktur instytucjonalnych, – powiązań tworzonych przez przedsiębiorstwa, jednostki samorządu terytorialnego, naukowo-badawcze, otoczenia biznesu, które muszą mieć wspólną wizję rozwoju regionu w oparciu o innowacje i widzieć swoją rolę w systemie innowacji. <p>Zaktualizowana RSI będzie wskazywać kierunki polityki innowacyjnej regionu rozumianej jako zespół działań różnych podmiotów regionalnego systemu innowacji, które prowadzą do podniesienia konkurencyjności i innowacyjności regionu. Dokument będzie zawierał zapis najważniejszych kierunków tych działań oraz propozycję systemu ich wdrażania i monitorowania. Liczba osób zaangażowanych w proces aktualizacji RSI – 150, Liczba ‘aktorów regionalnych’ zaangażowanych w proces aktualizacji RSI – 25, Publikacja zaktualizowanej RSI – 1, Liczba instytucji i przedsiębiorstw objętych dystrybucją zaktualizowanej RSI - 300</p> <p>– konferencja podsumowująca aktualizację RSI – 1, Celem konferencji jest przedstawienie założeń regionalnej polityki innowacyjnej oraz kluczowych zapisów RSI WO na lata 2012-2020. Liczba osób biorących udział w konferencji – 60</p>	<p>– Regionalne Forum Innowacji – 3 posiedzenia Członkowie RFI reprezentują uczelnie, JBR-y, samorzady gospodarcze oraz IOB współpracujące na rzecz wspierania innowacyjności w regionie. Podczas spotkań omawiają i opiniują Marszałkowi Województwa działania realizowane w regionie wpisujące się w RSI oraz rekomendują dalsze kroki na rzecz budowania Regionalnego Systemu Innowacji. Rezultatem posiedzeń będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wypracowanie stanowiska nt. wyników analizy wdrażania RSI, – wypracowanie stanowiska nt. wyników analizy potencjału technologicznego, – wypracowanie stanowiska nt. koncepcji procesu aktualizacji RSI, – zaprezentowane stanowiska nt. zaktualizowanej RSI. <p>– publikacja raportu z analizy potencjału technologicznego woj. opolskiego – 1 Prezentacja rezultatów analizy potencjału technologicznego woj. opolskiego ze wskazaniem innowacyjnych obszarów rozwoju technologicznego w perspektywie czasowej 2020. Wnioski i rekomendacje z badania będą ukierunkowane w aspekcie procesu aktualizacji RSI. Uzyskane rekomendacje będą mogły być uwzględnione przy programowaniu instrumentów pomocowych na lata 2014-2020 dla określania kryteriów wsparcia beneficjentów z terenu woj. opolskiego oraz kreowania nowych instrumentów wsparcia znajdujących się w gestii Samorządu Województwa. Liczba instytucji i przedsiębiorstw objętych dystrybucją raportu - 300</p> <p>– aktualizacja RSI na lata 2012-2020 Ma na celu podniesienie sprawności funkcjonowania regionalnego systemu innowacji poprzez wzmocnienie rozwoju:</p> <ul style="list-style-type: none"> – struktur instytucjonalnych, – powiązań tworzonych przez przedsiębiorstwa, jednostki samorządu terytorialnego, naukowo-badawcze, otoczenia biznesu, które muszą mieć wspólną wizję rozwoju regionu w oparciu o innowacje i widzieć swoją rolę w systemie innowacji. <p>Zaktualizowana RSI będzie wskazywać kierunki polityki innowacyjnej regionu rozumianej jako zespół działań różnych podmiotów regionalnego systemu innowacji, które prowadzą do podniesienia konkurencyjności i innowacyjności regionu. Dokument będzie zawierał zapis najważniejszych kierunków tych działań oraz propozycję systemu ich wdrażania i monitorowania. Liczba osób zaangażowanych w proces aktualizacji RSI – 150, Liczba ‘aktorów regionalnych’ zaangażowanych w proces aktualizacji RSI - 25 Publikacja zaktualizowanej RSI – 1, Liczba instytucji i przedsiębiorstw objętych dystrybucją zaktualizowanej RSI - 300</p> <p>– konferencja podsumowująca aktualizację RSI – 1, Celem konferencji jest przedstawienie założeń regionalnej polityki innowacyjnej oraz kluczowych zapisów RSI WO na lata 2012-2020. Liczba osób biorących udział w konferencji - 60</p>

<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzenie analizy potencjału sieci powiązań w gospodarce województwa opolskiego. Celem badania jest identyfikacja istniejących powiązań w przestrzeni gospodarczej regionu w takich aspektach jak: elementy gospodarczych sieci powiązań, powiązania w tych sieciach, powiązania sieci z otoczeniem i elementy tego otoczenia, które zostaną uwzględnione poprzez pryzmat wsparcia, jakiego mogą udzielać sieci. Wyniki badania przyczynią się do określenia wyzwań i zaleceń dla regionalnego systemu innowacji i osadzenia proponowanych kierunków działań dotyczących sieci w zestawie celów operacyjnych regionalnej strategii innowacji. Pozwoli to zwiększyć efektywność wsparcia tego typu inicjatyw i kreować warunki do angażowania przedsiębiorców w nowe przedsięwzięcia. Liczba istniejących sieci powiązań – 5 Liczba nawiązanych form współpracy nauka-biznes - 3 - przeprowadzenie identyfikacji najważniejszych wyzwań stojących przed kluczowymi graczami regionalnego systemu innowacji w województwie opolskim w okresie 2012-2020. Celem działania jest zidentyfikowanie roli, zakresu kompetencji i obszarów działalności stojących przed kluczowymi graczami regionalnego systemu innowacji województwie opolskim w okresie 2012-2020. W rezultacie nastąpi zdefiniowanie mocnych i słabych stron potencjału budowy regionalnego systemu innowacji w okresie 2012-2020, jak również szans i zagrożeń związanych z jego rozwojem w aspekcie sformułowania zaleceń odnośnie kierunków rozwoju regionalnego systemu innowacji w województwie opolskim w okresie 2012-2020. Pozwoli to zwiększyć zakres wsparcia przedsiębiorców i podnieść jakość oferowanych usług oraz angażować do aktywnej współpracy nowe podmioty na poziomie regionu. Liczba nowych uczestników systemu – 30 - Zarządzanie designem: cykl 10 warsztatów (50 osób) Wsparciem szkoleniowym zostaną objęci pracownicy JST (w tym OCRG), B+R, IOB, przedsiębiorcy. Celem warsztatów jest zapoznanie z procesem innowacyjnego projektowania usług oraz wykorzystania tej wiedzy w praktyce biznesowej. Uczestnicy warsztatów zapoznają się z zagadnieniami projektowania usług, zarządzania tym procesem, zastosowania praktycznych narzędzi w projektowaniu usług. Uniwersalność tej metodologii pozwoli na zrozumienie znaczenia dobrego procesu projektowania usług oraz wykorzystania jej innowacyjnego potencjału w codziennej pracy niezależnie od specyfiki danej instytucji. 	<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzenie analizy potencjału sieci powiązań w gospodarce województwa opolskiego. Celem badania jest identyfikacja istniejących powiązań w przestrzeni gospodarczej regionu w takich aspektach jak: elementy gospodarczych sieci powiązań, powiązania w tych sieciach, powiązania sieci z otoczeniem i elementy tego otoczenia, które zostaną uwzględnione poprzez pryzmat wsparcia, jakiego mogą udzielać sieci. Wyniki badania przyczynią się do wypunktowania wyzwań i zaleceń dla regionalnego systemu innowacji i osadzenia proponowanych kierunków działań dotyczących sieci w zestawie celów operacyjnych regionalnej strategii innowacji. Pozwoli to zwiększyć efektywność wsparcia tego typu inicjatyw i kreować warunki do angażowania przedsiębiorców w nowe przedsięwzięcia. Liczba istniejących sieci powiązań – 5 Liczba nawiązanych form współpracy nauka-biznes - 3 - przeprowadzenie identyfikacji najważniejszych wyzwań stojących przed kluczowymi graczami regionalnego systemu innowacji w województwie opolskim w okresie 2012-2020. Celem działania jest zidentyfikowanie roli, zakresu kompetencji i obszarów działalności stojących przed kluczowymi graczami regionalnego systemu innowacji województwie opolskim w okresie 2012-2020. W rezultacie nastąpi zdefiniowanie mocnych i słabych stron potencjału budowy regionalnego systemu innowacji w okresie 2012-2020, jak również szans i zagrożeń związanych z jego rozwojem w aspekcie sformułowania zaleceń odnośnie kierunków rozwoju regionalnego systemu innowacji w województwie opolskim w okresie 2012-2020. Pozwoli to zwiększyć zakres wsparcia przedsiębiorców i podnieść jakość oferowanych usług oraz angażować do aktywnej współpracy nowe podmioty na poziomie regionu. Liczba nowych uczestników systemu - 30 - Zarządzanie designem: cykl 10 warsztatów (50 osób) Wsparciem szkoleniowym zostaną objęci pracownicy JST (w tym OCRG), B+R, IOB, przedsiębiorcy. Celem warsztatów jest zapoznanie z procesem innowacyjnego projektowania usług oraz wykorzystania tej wiedzy w praktyce biznesowej. Uczestnicy warsztatów zapoznają się z zagadnieniami projektowania usług, zarządzania tym procesem, zastosowania praktycznych narzędzi w projektowaniu usług. Uniwersalność tej metodologii pozwoli na zrozumienie znaczenia dobrego procesu projektowania usług oraz wykorzystania jej innowacyjnego potencjału w codziennej pracy niezależnie od specyfiki danej instytucji.
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - poprawa wizerunku regionu, - rozwój regionalnego systemu innowacji, - dostarczenie władzom regionu informacji na temat realizacji założeń polityki innowacyjnej, - zwiększenie świadomości innowacyjnej zainteresowanych podmiotów - tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu popytu na innowacyjne produkty i usługi. 	<ul style="list-style-type: none"> - poprawa wizerunku regionu, - rozwój regionalnego systemu innowacji, - dostarczenie władzom regionu informacji na temat realizacji założeń polityki innowacyjnej, - zwiększenie świadomości innowacyjnej zainteresowanych podmiotów, - tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu popytu na innowacyjne produkty i usługi.

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.			
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Planowana alokacja	2 000 000 PLN									
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	IP2									
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Dostosowanie przedsiębiorstw i ich pracowników do funkcjonowania w warunkach gospodarki niskoemisyjnej i oszczędzającej zasoby.									
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Tak		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe				Nie			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
1. Odbiorcami produktu są grupy docelowe z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).										
Uzasadnienie:	Wypracowane w projekcie narzędzia będą testowane przez instytucje/podmioty, zainteresowane ich wykorzystaniem, a za ich pośrednictwem wsparciem zostaną objęte osoby zamieszkujące teren województwa opolskiego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)			1		
2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwości osobistego kontaktu z kadrą projektu.										
Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)			1		
3. Wnioskodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.										
Uzasadnienie:	Określenie tego kryterium jest konieczne ze względu na specyfikę tematu i jego złożoność. Doświadczenie posiadane przez Beneficjenta gwarantuje efektywną realizację zadania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)			1		
4. Wnioskodawca składa nie więcej dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.										

	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej .</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryteria strategiczne				
1. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym.			WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Partnerstwo ponadnarodowe pozwoli na wykorzystanie doświadczenia Partnera/ów z innych krajów w obszarze merytorycznym, którego dotyczy realizacja projektu oraz pozwoli na zwiększenie potencjału potrzebnego do realizacji projektu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
2. Projekt przewiduje m.in. wypracowanie rozwiązań przyczyniających się do wzrostu wykorzystania odnawialnych źródeł energii w gospodarce regionu.			WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium wpisuje się zarówno w główne cele Strategii Europa 2020, jak i <i>Programu Ochrony Środowiska Województwa Opolskiego na lata 2007-2010 z perspektywą do 2014</i>. Poprzez zastosowanie ww. kryterium wypracowane w projekcie narzędzia będą miały wpływ nie tylko na zmniejszenie materiałochłonności gospodarki, ale i przyczynią się do zwiększenia zastosowania odnawialnych źródeł energii.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	8.2/8.2.2					
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej					
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL 08.02.02-16-002/10 <i>Opening Regional Innovation System in the Opolskie Voivodeship II</i>					
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez : <ul style="list-style-type: none"> - studia, analizy, ekspertyzy, - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI. 					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań, - prowadzenie badań i analiz, - przygotowanie, tłumaczenie, wydawanie publikacji, opracowań, raportów, - adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju, - doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, - wypracowywanie nowych rozwiązań. 					
Beneficjent systemowy	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (<i>jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego</i>) – Dział Innowacji. Grupa podmiotów partnerskich: <ul style="list-style-type: none"> - władze regionalne (regiony Unii Europejskiej), - instytucje i podmioty wdrażające regionalne strategie innowacji, - instytucje i podmioty wchodzące w skład regionalnych systemów innowacji. 					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
NIE						
Okres realizacji projektu	04.2010 - 03.2012					
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	397 493,14 PLN	w roku 2011	441 950,22 PLN	ogółem w projekcie	987 337,10 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie konferencji (1), i spotkań (1), - prezentacja dobrych praktyk/narzędzi polityki innowacji przez regiony UE (1), - wizyta studyjna dot. sposobu adaptacji dobrej praktyki na Opolszczyznę (1), - udział w konferencjach, 	w roku 2011	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie seminariów, warsztatów i spotkań (8), - prezentacja dobrych praktyk/narzędzi polityki innowacji przez regiony UE (1), - wizyta studyjna dot. sposobu adaptacji dobrej praktyki na Opolszczyznę (1), - udział w 	na koniec realizacji i projektu	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie konferencji (2), seminariów, warsztatów i spotkań (9), - prezentacja dobrych praktyk /narzędzi polityki innowacji przez regiony UE (2), wizyty studyjne dot. sposobu adaptacji dobrej praktyki na Opolszczyznę (2), - udział

		<p>szkoleniach i spotkaniach dot. wdrażania RSI w UE (3) wypracowanie nowych rozwiązań: utworzenie nowego narzędzia wspierania regionalnego systemu innowacji na Opolszczyźnie – Portal ORIS (1).</p> <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wymiana doświadczeń we wdrażaniu polityki innowacyjnej w regionach UE i w województwie opolskim, – partnerstwo między instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie Regionalnych Strategii Innowacji w UE i w woj. opolskim. 		<p>konferencjach, szkoleniach i spotkaniach dot. wdrażania RSI w UE (5).</p>		<p>w konferencjach, szkoleniach i spotkaniach dot. wdrażania RSI w UE (8),</p> <ul style="list-style-type: none"> – wypracowanie nowych rozwiązań: utworzenie nowego narzędzia wspierania regionalnego systemu innowacji na Opolszczyźnie - Portal ORIS (1), – analizy i badania dot. RSI na Opolszczyźnie – Raport (1), – opracowania i raporty dot. sposobu adaptacji dobrej praktyki – Przewodnik (1), – adaptacja rozwiązań wypracowanych w innym kraju poprzez realizację działań projektowych – TIPCM (1). <p>Rezultaty dot. Firm:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Liczba przedsiębiorstw, które uzyskały wsparcie ze strony TIP w zakresie innowacyjności – ok. 150, – Liczba przedsiębiorstw promowanych jako innowacyjne na Portalu ORIS – ok. 50, – Liczba przedsiębiorstw o zwiększonej świadomości nt. znaczenia innowacji – ok. 70. <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wymiana doświadczeń we wdrażaniu polityki
--	--	---	--	--	--	--

						<p>innowacyjnej w regionach UE i w województwie opolskim,</p> <ul style="list-style-type: none"> - partnerstwo między instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie Regionalnych Strategii Innowacji w UE i w województwie opolskim, - poprawa efektywności wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w województwie opolskim, - wzmocnienie współpracy między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, - wsparcie tworzenia efektywnego regionalnego systemu innowacji na Opolszczyźnie, - transfer wiedzy z regionów UE nt. wdrażania regionalnej strategii innowacji.
--	--	--	--	--	--	---

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności.

Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym Departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

Komplementarność działań miękkich z twardymi w ramach tego Priorytetu przejawia się przede wszystkim w postaci przedsięwzięć ukierunkowanych na wzmocnienie sektora B+R pracującego na rzecz innowacyjnej gospodarki oraz inicjowania i rozszerzania współpracy pomiędzy sektorem B+R, a podmiotami gospodarczymi, w celu transferu technologii do sfery działalności firm.

W efekcie przedsięwzięcia realizowane w ramach Priorytetu VIII przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych m.in. w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO). Komplementarność Priorytetu VIII z RPO WO przejawia się w realizacji następujących

Poddziałania Osi Priorytetowej 1 *Wzmocnienie atrakcyjności gospodarczej regionu:*

- a) Poddziałanie 1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach*

W ramach Poddziałania 1.1.2 realizowane są projekty, m.in.:

- dotacje dla osób fizycznych zamierzających podjąć działalność gospodarczą i utworzyć mikroprzedsiębiorstwo (StartUp),
- dotacje dla mikroprzedsiębiorstw na wydatki inwestycyjne związane z: rozwojem mikroprzedsiębiorstwa; budową, przebudową i remontem infrastruktury mikroprzedsiębiorstwa, wpływające m.in. na rozszerzenie zakresu lub zróżnicowanie działalności gospodarczej (dywersyfikację); zakupem oraz unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej; zakupem wartości niematerialnych i prawnych związanych z realizacją projektu,
- specjalistyczne usługi doradcze związane z wprowadzeniem innowacyjności w mikroprzedsiębiorstwie i zwiększające jego konkurencyjność (np. związane z opracowaniem strategii umieszczenia produktu na nowym rynku).

b) Poddziałania 1.3.1 Wsparcie sektora B+R oraz innowacji na rzecz przedsiębiorstw

W ramach Poddziałania 1.3.1 realizowane będą projekty, m.in.:

- zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych związanych ze wsparciem jednostek naukowych w zakresie podnoszenia stopnia innowacyjności, wdrożeń systemów teleinformatycznych, gospodarki elektronicznej,
- zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych dla laboratoriów w szkołach wyższych i innych jednostkach naukowych, prowadzących badania na rzecz nowoczesnych technologii produkcyjnych,
- budowa, przebudowa obiektów niezbędnych do prowadzenia badań.

c) Poddziałanie 1.3.2 Inwestycje w innowacje w przedsiębiorstwach

W ramach Poddziałania 1.3.2 realizowane są projekty, m.in.:

- projekty dotyczą realizacji nowej i innowacyjnej inwestycji, za którą uważa się inwestycję w środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne związane z: utworzeniem nowego przedsiębiorstwa; rozbudową istniejącego przedsiębiorstwa (w tym w zakresie wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie sprzedaży produktów i usług); dywersyfikacją produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie; nabycie środków trwałych bezpośrednio związanych z przedsiębiorstwem, które zostało zamknięte lub zostałyby zamknięte, gdyby zakup nie nastąpił, przy czym środki nabywane są przez inwestora niezależnego od zbywcy,

d) Poddziałanie 1.4.1 Wsparcie usług turystycznych i rekreacyjno-sportowych świadczonych przez przedsiębiorstwa

W ramach Poddziałania 1.4.1 realizowane są projekty, m.in.:

- budowa, przebudowa, remont i wyposażenie obiektów, w których realizowane są usługi turystyczne (w tym infrastruktury noclegowej, gastronomicznej) i rekreacyjno-sportowe,
- podniesienie standardu (budowa, przebudowa oraz wyposażenie) infrastruktury towarzyszącej obiektom ww. oraz zagospodarowanie terenu wokół tych obiektów, wzmacniające atrakcyjność obiektu,
- dostosowanie istniejącej infrastruktury obiektów ww. do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Poddziałania Osi Priorytetowej 5 Wsparcie infrastruktury edukacyjnej:

a) Poddziałanie 5.1.1 Infrastruktura społeczna i szkolnictwo wyższe (w ramach tego Poddziałania realizowane będą projekty związane z przebudową bazy dydaktycznej placówek oświatowych w celu unowocześnienia oferty edukacyjnej, dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zakup wyposażenia, w tym sprzętu komputerowego i oprogramowania, przeznaczonego do celów dydaktycznych).

W ramach Poddziałania 5.1.1 realizowane będą m.in. projekty dotyczące unowocześnienia bazy dydaktycznej z terenu województwa opolskiego.

W ramach Poddziałania 5.1.1 w ramach konkursu ogłoszonego w roku 2008 (01.09.2008r. – 15.09.2008r.) w roku 2009 rozpoczęto m.in. realizację następujących projektów:

- budowa Laboratorium Biotechnologii Uniwersytetu Opolskiego,
- przebudowa budynku Wydziału Chemii Uniwersytetu Opolskiego,

Ponadto w ramach powyższego Poddziałania w dniach 21.09.2009r. – 05.10.2009r. ogłoszono kolejny konkurs. Na chwilę obecną podpisano umowy na realizację następujących projektów, które dotyczą:

- kolejnej przebudowy budynku Wydziału Chemii Uniwersytetu Opolskiego oraz wyposażenia laboratoriów i pomieszczeń dydaktycznych,
- utworzenia na Politechnice Opolskiej baza dydaktyczna na rzecz rozwoju regionu (TechnoLAB 1A),
- wsparcia infrastruktury edukacyjnej Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Opolu,
- wyposażenia sal dydaktycznych w sprzęt komputerowy i oprogramowanie dla kierunku Informatyka w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie,
- budowy skrzydła dydaktycznego w budynku Wydziału Budownictwa Politechniki Opolskiej.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Poddziałaniami 8.1.1 i 8.1.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności*, dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL. Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości” w Opolu,

- Izba Rzemieśnicza w Opolu,
- Agencja Rozwoju Lokalnego „AGROTUR” w Krupskim Młynie.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	320	4 072	7,86%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	6 500	5 403	120,30%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	900	1 103	81,60%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach	77	13	592,31%
a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	8	8	100,00%
b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	69	5	1380,00%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	220	27	814,81%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	100	104	96,15%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	0,1%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	64	16	400,00%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	45	611	7,36%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	5	6	83,33%
Liczba osób, które otrzymały			
- jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	0	0	
-jednorazowy dodatek motywacyjny	0	0	
-środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	6	6	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	6	6	100,00%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	2%	10%	n/d
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
			n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRO N		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	18 936 190,00	104 329 582,70	25 335 059,97	25 303 780,68	31 279,29	0,00	0,00	12 901 832,27	26 464 466,61
Poddziałanie 8.1.1	12 727 985,00	81 668 544,39	17 375 406,97	17 375 406,97	0,00	0,00	0,00	9 967 994,32	18 516 704,16
Poddziałanie 8.1.2	4 911 231,00	18 621 754,31	5 499 591,00	5 499 591,00	0,00	0,00	0,00	2 011 639,95	5 733 968,48
Poddziałanie 8.1.3	1 296 974,00	1 889 284,00	374 776,00	374 776,00	0,00	0,00	0,00	922 198,00	372 263,22
Poddziałanie 8.1.4	0,00	2 150 000,00	2 085 286,00	2 054 006,71	31 279,29	0,00	0,00	0,00	1 841 530,75
Działanie 8.2	8 309 639,00	29 630 297,49	7 023 637,26	6 952 990,99	70 646,27	0,00	0,00	4 091 829,44	7 448 082,48
Poddziałanie 8.2.1	7 809 639,00	26 284 410,96	6 081 687,04	6 081 687,04	0,00	0,00	0,00	3 943 935,70	6 498 579,08
Poddziałanie 8.2.2	500 000,00	3 345 886,53	941 950,22	871 303,95	70 646,27	0,00	0,00	147 893,74	949 503,40
RAZEM PRIORYTET VIII	27 245 829,00	133 959 880,19	32 358 697,23	32 256 771,67	101 925,56	0,00	0,00	16 993 661,71	33 912 549,09
w tym projekty innowacyjne	2 000 000,00	3 820 000,00	1 040 000,00					2 780 000,00	780 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	4 603 479,58	1 725 137,20					902 455,57	1 711 472,92

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 17 grudnia 2010r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------------------------	---	--