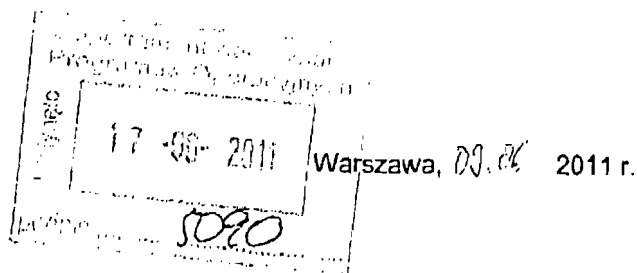


MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO
DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM



DZF-IV-82252-307-MRy/11

NK: 73474/11

Pani Małgorzata Stelnicka
Z-ca Dyrektora
Departamentu Koordynacji Programów
Operacyjnych
Urząd Marszałkowski Województwa
Opolskiego

Szanowna Pani Dyrektor,

W odpowiedzi na pismo z dnia 5 maja 2011 r. (znak: DPO-IV.050.1.16.2011.AG), w którym zwrócono się z prośbą o opinię w kwestii prawidłowości wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. trzynastki) przed końcem roku kalendarzowego, za który przysługuje wynagrodzenie, poniżej pragnę przedstawić stanowisko Instytucji Zarządzającej Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki (IZ PO KL).

Zgodnie z interpretacją przekazaną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia 6 maja 2011 r. (znak: DPR-V-42111-24-BW/MŻ/2011 (4102-339)) wypłata ww. wynagrodzenia w roku kalendarzowym za który ono przysługuje, budzi wątpliwości w kontekście zapisów ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.). Zgodnie z ww. ustawą, warunki oraz okoliczności stanowiące podstawę ustalenia prawa pracownika do wynagrodzenia rocznego, reguły są znane pracodawcy dopiero po zakończeniu roku kalendarzowego, w związku z powyższym trudno uznać zasadność oraz podstawę ustalenia wysokości przyznanego w ten sposób wynagrodzenia. Jedynym wyjątkiem od tej zasady jest przypadek opisany w art. 5 ust. 3 ww. ustawy, zgodnie z którym „pracownicy, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy”.

Powyższe, ma szczególne znaczenie w kontekście uznania ww. wydatku za kwalifikowalny zgodnie z warunkami określonymi w Rozdziale 3.1 Podrozdziale 1 Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL z dnia 22 listopada 2010 r., zgodnie z którymi wydatki w ramach PO KL powinny być m.in. ponoszone zgodnie z przepisami prawa krajowego. W opisywanym wyżej przypadku nie są spełnione ww. przesłanki.

Mając na uwadze powyższe, w opinii IZ PO KL nie jest zasadne kwalifikowanie do projektu dodatkowego pełnego wynagrodzenia rocznego wypłaconego tuż przed ukończeniem roku, za który, zostaje ono przyznane, z zastrzeżeniem postanowień art. 5 ust 3 ww. ustawy.

Z poważaniem,

Z-OA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Aleksandra Dmitruk

Do wiadomości: -



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 330 30 04
fax (022) 330 30 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA

