



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ				
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Opolskie
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego zadania realizuje Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych			
Adres korespondencyjny	45-082 Opole, ul. Piastowska 14			
Telefon	77 54 16 565	Faks		77 54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole, ul. Głogowska 25c			
Telefon	77 44 16 701	Faks		77 44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Planowana alokacja		5 485 844 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania. 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania. 9. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy. 10. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym. 					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).					
Uzasadnienie:		Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie ww. kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
		2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).					
Uzasadnienie:		Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
4. Maksymalna wartość projektu (maksymalna wartość dofinansowania w przypadku projektów, w których występuje pomoc publiczna) wynosi 600 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 5.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu/wartości dofinansowania w przypadku projektów w których występuje pomoc publiczna do 600 000,00 PLN pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
5. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 4.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów, które do tej pory nie otrzymały dofinansowania z funduszy strukturalnych, ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
6. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania.			
Uzasadnienie:	Objęcie uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
7. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			

	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
	<p>8. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%. 			
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, przy czym przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno – prawnych.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane w okresie realizacji projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	<p>9. Projekt skierowany jest w co najmniej 30% do osób w wieku 50 – 64 lata oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Ponadto osoby te znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2010 roku</i> osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowią 23,9% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	<p>Dodatkowe kryterium dostępu dla projektów skierowanych w 100% do osób niepełnosprawnych, na które wyodrębniono alokację w wysokości 2 000 000,00 PLN</p>			

	1. Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych, a wsparcie udzielone w ramach projektu zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej. Ponadto projekt uwzględnia cross – financing w celu zapewnienia osobom niepełnosprawnym dostępności do projektu.			
	Uzasadnienie:	<p>W celu zintensyfikowania działań skierowanych do osób niepełnosprawnych, Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o wydzieleniu alokacji w wysokości 2 000 000,00 PLN na realizację projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych.</p> <p>Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w województwie opolskim jest bardzo niski. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2010r.</i> w województwie opolskim 4,9% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne.</p> <p>W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie tylko do tej grupy osób.</p> <p>Równocześnie uzasadnione jest zwiększenie dostępności do projektu osobom niepełnosprawnym zrealizowane ze środków cross – finansingu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwałe bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Doświadczenia wypracowane przez PIW EQUAL oraz powstała na bazie tych doświadczeń baza rezultatów należy wykorzystać podczas rozwiązywania problemów na regionalnym rynku pracy.</p> <p>Wskazanie przez Wnioskodawcę rezultatów PIW EQUAL powinno zostać również poparte diagnozą przedstawioną we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Informacje o zwalidowanych rezultatach PIW EQUAL znajdują się na stronie internetowej: www.equal.gov.pl w zakładce: <i>Baza rezultatów</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	2. Projekt jest w całości skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym i/lub niższym.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2010 roku</i> w województwie opolskim odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym wynosi 61,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim.</p> <p>Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym ze względu na brak kwalifikacji są grupą doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem pracy, a oferty skierowane do tej grupy dotyczą najczęściej pracy niesatysfakcjonującej finansowo.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

	3. Projekt realizowany na terenie powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa opolskiego (wg stanu na miesiąc przed ogłoszeniem konkursu).		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2010 roku</i> w części powiatów województwa opolskiego stopa bezrobocia przekracza 15% i ich mieszkańcy, ze względu na złą sytuację na rynku pracy, doznają szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	4. W projekcie zostało zapewnione wsparcie towarzyszące, polegające na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi od uczestnika projektu.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Wg Sprawozdania MIPS-01 o rynku pracy, sporządzonego przez powiatowe urzędy pracy na koniec lipca 2010r., liczba osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko wynosi w województwie opolskim 4 132 osoby (w tym 3 655 kobiet) co stanowi 9,3% ogółu bezrobotnych. Wg tego samego sprawozdania liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka wynosi 4 787. Natomiast z Raportu z wyników spisów powszechnych (Urząd Statystyczny, Opole, 2003) wynika, że w województwie opolskim samotne matki stanowią 4,6% ogółu ludności (48 500 kobiet). Dodatkowo należy podkreślić, że powyższe dane mogą nie obejmować osób z rodzin, w których jeden z małżonków pracuje na stałe lub sezonowo poza granicami kraju, a drugi nie podejmuje pracy zawodowej w związku z opieką nad dziećmi lub osobami zależnymi. Zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opiekuńczego) w projekcie umożliwi uczestnictwo w nim osobom samotnie wychowującym dzieci lub opiekującym się osobami zależnymi, co w konsekwencji może doprowadzić do aktywizacji zawodowej tej grupy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	3 265 405 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, – szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie, studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						

	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanym kwalifikacji i usług szkoleniowych, - migracji zarobkowych na terenie regionu.			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (Wydział Obserwatorium Rynku Pracy)			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. Zasadność zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy wynika z: 1) potrzeby kontynuacji realizowanego w okresie styczeń 2009 – grudzień 2010 projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL pn. Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy,
	NIE	x		

			<p>2) doświadczenia zdobytego w latach 2009 – 2010 przez WUP w Opolu jako Beneficjenta projektu systemowego badawczego realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2,</p> <p>3) roli Wydziału Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Opolu jako jedyne go ośrodka stałych badań nad rynkiem pracy (od roku 2003 do chwili obecnej realizuje 16 projektów badawczych, w tym 3 współfinansowanych ze środków EFS w ramach Działania 2.1 ZPORR i w współfinansowany ze środków EFS w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL,</p> <p>4) obszaru realizacji projektu, tj. terenu województwa opolskiego, którego specyfika jest dobrze znana Wydziałowi Obserwatorium Rynku Pracy (zwłaszcza w zakresie rynku pracy i zjawisk migracyjnych),</p> <p>5) charakteru działań podejmowanych w ramach projektu, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacji prowadzonego z częstotliwością mieszaną monitoringu zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy i bieżąca wysyłka drogą elektroniczną raportów do instytucji, - badania losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych województwa, w tej edycji uzupełnione o diagnozę sytuacji absolwentów w zależności od ich profilu/kierunku wykształcenia zawodowego, - badania, z wykorzystaniem wyników diagnozy stanu edukacji ustawicznej w regionie dokonanej w ramach projektu OORP zakończonego w 2010r., kształcenia ustawicznego mieszkańców regionu (formy kształcenia, jego popularność, finansowanie, itp.), - badania cyklicznego (raz na kwartał) pracodawców diagnozującego ich nastawienie do sytuacji gospodarczej (przewidywania odnośnie polepszenia/pogorszenia sytuacji w najbliższym czasie). <p>Ponadto zgodnie z SzOP POKL Beneficjentami Poddziałania 6.1.2 mogą być powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. Ze względu na realizację przez PUP woj. opolskiego projektów szkoleniowo-doradczych w ramach Dz. 6.1.2, powierzenie realizacji kolejnego projektu dot. badań rynku pracy WUP w Opolu jest zasadne.</p> <p>Grupę docelową w projekcie stanowić będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - samorządy terytorialne wszystkich szczebli, - powiatowe urzędy pracy i ochotnicze hufce pracy, - szkoły ponadgimnazjalne zawodowe, - szkoły wyższe, - administracja rządowa (Wojewoda, Urząd Statystyczny, Kurator Oświaty). - samorządy gospodarcze, - jednostki naukowo – badawcze, - inne (np. Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki, Wojewódzki Ośrodek Metodyczny itp.).
Okres realizacji projektu	01.2011r. – 12.2013r.		

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
130 000 PLN	500 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
Rezultaty twarde	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 330 instytucji otrzyma drogą elektroniczną comiesięczne informacje z zakresu dokonywanych w regionie zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, - 300 pobrań ogółem raportu z I etapu badań losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych województwa opolskiego oraz raportów miesięcznych z prowadzonego monitoringu zwolnień ze strony projektu (www. obserwatorium.opole.pl). 	<ul style="list-style-type: none"> - 330 instytucji otrzyma wyniki badań prowadzonych w ramach projektu - 70% instytucji wykorzysta wyniki badań w swojej działalności, - 1000 pobrań raportów badawczych i analiz powstałych w ramach projektu ze strony internetowej, - 200 uczniów gimnazjów zapozna się z wynikami badań losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych w ramach usługi „Dzień filmowy” świadczonej uczniom przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Opolu.
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost świadomości 3 000 mieszkańców Opolszczyzny, odwiedzających stronę internetową projektu, w zakresie objętym tematyką projektu (zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, losy absolwentów szkół, optymizm pracodawców). 	<ul style="list-style-type: none"> - 80% instytucji zadeklaruje wzrost wiedzy z zakresu objętego tematyką badawczą , - wzrost świadomości mieszkańców Opolszczyzny, odwiedzających stronę projektu, w zakresie objętym tematyką projektu (zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, losy absolwentów szkół, optymizm pracodawców), - 360 instytucji zadeklaruje wzrost wiedzy związanej z rynkiem pracy.

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażaniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.

Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy województwa opolskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	2011r.-2013r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
37 036 033,00 PLN		37 036 033,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
– nie dotyczy		– nie dotyczy	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
– nie dotyczy		– nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. W projekcie zostanie wydzielona grupa w wieku powyżej 50 roku życia stanowiąca co najmniej 10% osób w nim uczestniczących i/lub zostanie wydzielona grupa osób w wieku 15 – 24 lata stanowiąca co najmniej 20% uczestników projektu. .		
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 24 lata stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2010 roku</i> grupy te stanowią odpowiednio 23,9% i 21,3% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	
2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2010r.).			

		<p>Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykały na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i tak jak w ubiegłym roku stanowią 4,9% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 października 2009 roku i Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 sierpnia 2010 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu, w którym Wnioskodawca jest zobowiązany zawrzeć informację dotyczącą danego powiatowego urzędu pracy w zakresie ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2010r.</p>
	<p>3. W przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%. 	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, przy czym przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno – prawnych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane w okresie realizacji projektu.</p>
	<p>4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.</p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2 Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B.1.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-16-001/10-00 PO KLucz do biznesu!		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia podpisania umowy na otrzymanie podstawowego wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa.</p> <p>Dzięki realizacji projektu konkursowego w trybie systemowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - będzie możliwe efektywne udzielenie wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, dzięki czemu nastąpi stymulacja rozwoju gospodarczego oraz podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa opolskiego, - rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi w styczniu, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w związku z koniecznością szybkiego reagowania na skutki kryzysu gospodarczego, - nastąpi zminimalizowanie kosztów realizacji projektu, dzięki czemu możliwe będzie objęcie wsparciem większej liczby osób, - nastąpi zminimalizowanie wystąpienia ewentualnych nadużyć w trakcie rekrutacji uczestników projektu oraz podczas udzielania wsparcia finansowego. <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu jest instytucją posiadającą doświadczenie pozwalające na sprawną realizację projektu, wiedzę na temat potrzeb grup docelowych w województwie opolskim, a także aktualnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Projekt będzie miał charakter kompleksowy, obejmujący wszystkie dostępne instrumenty tj. zarówno szkolenia i doradztwo, jak i udzielanie dotacji inwestycyjnej oraz wsparcia pomostowego.</p> <p>W ramach projektu planuje się udzielanie tylko podstawowego wsparcia pomostowego (w okresie do</p>
	NIE	X	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>

			6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej), co przyczyni się do większej aktywności Beneficjentów pomocy w samodzielny prowadzeniu działalności gospodarczej oraz do zapewnienia trwałości i ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa po okresie pierwszych 12 miesięcy.
Okres realizacji projektu	02.2010r. – 11.2011r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
15 461 574,20	1 333 287,50 PLN	16 794 860,67 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie szkoleniowo-doradcze: 405 osób, – wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej (w tym w formie spółdzielni i lub spółdzielni socjalnej): 337 osób, – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy: 337 osób. 	<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy: 337 osób. 	<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie szkoleniowo - doradcze: 405 osób, – wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej (w tym w formie spółdzielni i/lub spółdzielni socjalnej): 337 osób, – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy: 337 osób. 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – rozwój umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, – wzrost poziomu wiedzy w zakresie przedsiębiorczości wśród uczestników projektu, – wzrost umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej, – podwyższenie poziomu samozatrudnienia, – wzmocnienie poczucia pewności siebie i własnych wartości wśród uczestników. 	<ul style="list-style-type: none"> – rozwój umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, – wzrost poziomu wiedzy w zakresie przedsiębiorczości wśród uczestników projektu, – wzrost umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej, – podwyższenie poziomu samozatrudnienia, – wzmocnienie poczucia pewności siebie i własnych wartości wśród uczestników. 	<ul style="list-style-type: none"> – rozwój umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, – wzrost poziomu wiedzy w zakresie przedsiębiorczości wśród uczestników projektu, – wzrost umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej, – podwyższenie poziomu samozatrudnienia, – wzmocnienie poczucia pewności siebie i własnych wartości wśród uczestników. 	

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Działanie 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	695 404 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące: 1. Działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej), 2. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz wspierania aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego.						
	Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie ww. kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu..				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2	
4. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.							

	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Ogłaszająca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
5. Projekt zakłada objęcie wszystkich osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych uczestniczących w projekcie, Indywidualnymi Planami Działania.				
	Uzasadnienie:	<p>Objęcie osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych uczestniczących w projektach Indywidualnymi Planami Działania umożliwia najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, w tym jednym z partnerów jest podmiot posiadający siedzibę na terenie obszaru realizacji projektu.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
		2. Projekt jest skierowany w co najmniej 30% do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie (obszary wiejskie należy rozumieć zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego, która opiera się na podziale jednostek administracyjnych zastosowanym w rejestrze TERYT. Według GUS, obszarami wiejskimi są tereny położone poza granicami administracyjnymi miast - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko – wiejskiej)	WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2010r.</i> w województwie opolskim 43,3% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Projekty realizowane w ramach oddolnych inicjatyw mogą być skierowane do wszystkich mieszkańców obszarów wiejskich, niemniej jednak to osoby pozostające bez zatrudnienia/ osoby bezrobotne powinny być uprzywilejowane w uzyskaniu wsparcia w takich projektach. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		<p>3. Projekt jest skierowany w co najmniej 20% do osób niepełnosprawnych zamieszkujących tereny wiejskie (obszary wiejskie należy rozumieć zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego, która opiera się na podziale jednostek administracyjnych zastosowanym w rejestrze TERYT. Według GUS, obszarami wiejskimi są tereny położone poza granicami administracyjnymi miast - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko – wiejskiej), a wsparcie zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy.</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2010r.</i> w województwie opolskim 4,9% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne. Wg <i>Komunikatu z badań wśród bezrobotnych niepełnosprawnych z marca 2010r.</i>, osoby te są grupą znacznie gorzej wykształconą, a w związku z tym doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Poza tym osoby te ze względu na swoją niższą aktywność powinny być szczególnie uprzywilejowane na etapie określania grupy docelowej w projekcie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		<p>4. Projekt jest skierowany do osób zamieszkujących miejscowości i gminy położone na terenie powiatów, w których odsetek bezrobotnych jest wyższy niż średni dla województwa (wg stanu na miesiąc przed ogłoszeniem konkursu).</p>	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Wzrost liczby projektów szczególnie w powiatach o odsetku osób bezrobotnych wyższym niż średnia dla województwa, może przyczynić się do poprawy sytuacji w obszarze zatrudnienia, w powiatach, w których ten problem jest najpoważniejszy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W
PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

1. Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 Rewitalizacji obszarów miejskich realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmierzającymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenie wzrostu gospodarczego, propagowanie przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyższym opisany Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte

największym bezrobociem. Lokalne Programy Rewitalizacji realizowane są w oparciu między innymi o dwa wskaźniki - udział długotrwale bezrobotnych wśród osób w wieku produkcyjnym oraz niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, natomiast dzięki odpowiedniemu kryterium strategicznemu w Poddziałaniu 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy wsparcie skierowane jest do powiatów objętych największym bezrobociem.

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych są komplementarne z Poddziałaniem 1.1.2 Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone między innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Poddziałania 6.1.3. W przyszłości wsparciem takim zostaną objęte również osoby, które założyły działalność gospodarczą w ramach Działania 6.2.

2. Komplementarność z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich jest komplementarne z osią 3 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, a konkretnie z Działaniami 312, 322, 323 Odnowa i rozwój wsi. Działania te mają na celu poprawę jakości życia na obszarach wiejskich przez zaspokojenie potrzeb społecznych i kulturalnych mieszkańców wsi oraz promowanie obszarów wiejskich. Podejmowane przedsięwzięcia umożliwią rozwój tożsamości społeczności wiejskiej, zachowanie dziedzictwa kulturowego i specyfiki obszarów wiejskich oraz wpłyną na wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej obszarów wiejskich. Biorąc pod uwagę powyższe można przyjąć, iż projekty realizowane w ramach tych Działań jak i w ramach Działania 6.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

w wymierny sposób przyczynią się do podniesienia poziomu życia ludności obszarów wiejskich.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Poddziałaniami 6.1.3 i Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności*, dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji o charakterystyce źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL.

Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości” w Opolu,
- Izba Rzemieślnicza w Opolu,
- Agencja Rozwoju Lokalnego „AGROTUR” w Krupskim Młynie.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	23 500	27 968	84,02%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	17 800	8 050	221,12%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	2 679	2 679	100,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	84	106	79,25%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	45,00%	45,00%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	40,57%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 679	2 947	90,91%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	7 725	7 568	102,07%
- osoby z terenów wiejskich	3 700	2 633	140,52%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	450	757	59,45%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	20,00%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	40,00%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	450	830	54,22%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	11 817	10 144	116,49%
- osoby niepełnosprawne	373	631	59,11%
- osoby długotrwale bezrobotne	4 351	1 960	221,99%
- osoby z terenów wiejskich	7 600	5 671	134,02%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1377	1 015	135,67%
- osoby niepełnosprawne	40	63	63,49%
- osoby długotrwale bezrobotne	421	196	214,80%
- osoby z terenów wiejskich	720	567	126,98%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	20	15	133,33%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	35,00%	45,00%	n/d
- osoby niepełnosprawne	15,00%	35,00%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	45,00%	50,00%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	45,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	1377	1700	81,00%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	4 838	4 401	109,93%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	240	308	77,92%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	40,00%	40,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	240	483	49,69%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	48 287 282,00	164 363 885,75	50 181 407,00	12 796 275,10	279 279,12	37 105 852,78	0,00	7 135 375,69	61 862 166,73
Poddziałanie 6.1.1	7 485 844,00	31 798 155,08	10 818 048,00	10 818 048,00	0,00	0,00	0,00	4 742 922,34	9 638 048,89
Poddziałanie 6.1.2	3 765 405,00	8 710 380,49	2 327 326,00	1 978 227,10	279 279,12	69 819,78	0,00	2 392 453,35	2 203 986,45
Poddziałanie 6.1.3	37 036 033,00	123 855 350,18	37 036 033,00	0,00	0,00	37 036 033,00	0,00	0,00	50 020 131,39
Działanie 6.2	0,00	40 638 827,92	2 273 287,00	2 273 287,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 753 878,65
Działanie 6.3	695 404,00	2 761 687,00	1 226 514,00	1 226 514,00	0,00	0,00	0,00	695 404,00	1 304 932,58
RAZEM PRIORYTET VI	48 982 686,00	207 764 400,67	53 681 208,00	16 296 076,10	279 279,12	37 105 852,78	0,00	7 830 779,69	80 920 977,96
w tym projekty innowacyjne	2 000 000,00	3 052 675,00	892 675,00					2 000 000,00	618 900,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00					0,00	

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 17 grudnia 2010r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------------------------	---	--