



URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
DEPARTAMENT KOORDYNACJI PROGRAMÓW OPERACYJNYCH

DPO.IV.DL.02192-30/10

Opole, 03 marca 2010r.

Pan
Jacek Suski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Opolu

Szanowny Panie Dyrektorze,

Nawiązując do pisma ZR.5002-28/MG/09 z 11 lutego 2010r. dotyczącego oceny merytorycznej projektów systemowych w zakresie spełnienia standardu minimum w ramach Działania 7.1 *Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), przekazuję co następuje.

Na podstawie wytycznych Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, każdy projekt oddany do oceny po 1 kwietnia 2009r. musi być zgodny z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn. Zgodność ta zostaje oceniona podczas oceny merytorycznej wniosku na podstawie standardu minimum zamieszczonego w karcie oceny merytorycznej. Standard minimum zostanie spełniony w przypadku, kiedy projekt otrzyma co najmniej dwie pozytywne odpowiedzi.

Projekt skierowany wyłącznie do jednej płci, który nie stanowi wyjątku w stosowaniu standardu minimum, może otrzymać pozytywną odpowiedź w punkcie 1 standardu, jeżeli Wnioskodawca przedstawi analizę sytuacji zarówno kobiet i mężczyzn na obszarze objętym projektem oraz uzasadni potrzebę skierowania projektu do jednej grupy osób np. kobiet.

Równocześnie wniosek może otrzymać pozytywną ocenę w punkcie 6 standardu, tj. *Czy projekt wskazuje w jaki sposób zostanie zapewnione równościowe zarządzanie projektem*, jeżeli Wnioskodawca w projekcie przewidział np. przeszkolenie osób zaangażowanych w realizację projektu na temat obowiązku przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Szkolenie z zasady równości szans kobiet i mężczyzn w takim przypadku może również dotyczyć integracji społecznej lub wykluczenia społecznego.

Jednocześnie powyższe szkolenie nie musi dotyczyć tylko kadry zarządzającej. Zgodnie z instrukcją do *Wniosku o dofinansowanie projektu Program Operacyjny Kapitał Ludzki* równościowe zarządzanie projektem polega na uświadomieniu, również przeszkoleniu, osób zaangażowanych w realizację projektu (zarówno personelu jak i np. wykonawców) na temat przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Jednakże nie jest możliwe przeszkolenie osób, które nie zostały wskazane jako grupa docelowa w projekcie np. pracownicy socjalni pracujący bezpośrednio z klientami objętymi wsparciem w projektach systemowych w ramach Działania 7.1 PO KL.



KAPITAŁ LUDZKI



OPOLSKIE
KWITNĄCE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Dyrektor Departamentu
Koordinacji Programów Operacyjnych

Z poważaniem

Karina Bedrunka