

**MINISTERSTWO  
ROZWOJU REGIONALNEGO**  
Departament Zarządzania  
Europejskim Funduszem Społecznym

DZF-I-9220-~~003~~-PM/08

Warszawa, 24 04 2008

Pan Wiesław Planeta  
Wicedyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Katowicach

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 4 kwietnia br., znak: PE-EM-0724-2/KK/08 dotyczące zasad realizacji wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, pragnę przedstawić poniżej stanowisko Instytucji Zarządzającej odnośnie przedstawionych w piśmie kwestii.

1. Instrument w postaci praktyk zawodowych, wprowadzony w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, ma na celu umożliwienie uczestnikom projektu zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie określonych zadań na stanowisku pracy, zgodnie z programem ustalonym pomiędzy beneficjentem a uczestnikiem projektu. Powyższy instrument wsparcia należy zatem realizować na analogicznych zasadach, jak ma to miejsce w przypadku przygotowania zawodowego w miejscu pracy, o którym mowa w art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Przyjęcie powyższego rozwiązania implikuje możliwość wypłacania uczestnikom projektu stypendium za udział w praktyce zawodowej na takich samych zasadach jak ma to miejsce w przypadku stażu/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, o ile w treści wniosku zostanie wyraźnie wskazana zbieżność terminologiczna i merytoryczna obu powyższych form wsparcia (tj. praktyki zawodowej oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy). Tym niemniej pragnę podkreślić iż zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. *o systemie ubezpieczeń społecznych*, obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu podlegają wyłącznie osoby pobierające stypendium w okresie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
2. W przypadku osób bezrobotnych kierowanych do odbycia stażu/praktyki zawodowej przez powiatowe urzędy pracy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL oraz pobierających z tego tytułu stypendium stażowe, należy stosować odpowiednio przepisy ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w odniesieniu do warunków utraty statusu osoby bezrobotnej w wyniku przekroczenia dozwolonej wysokości miesięcznego przychodu, o którym mowa w art. 73 ust. 5 przedmiotowej ustawy. Niemniej jednak pragnę zwrócić Państwa uwagę na fakt, iż zgodnie z zapisami dokumentów programowych PO KL, osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięcznie stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia, a zatem Instytucja

Pośrednicząca ma prawo podjęcia decyzji o obniżeniu proponowanej kwoty stypendium, o ile uzna, iż za przyjęciem takiego rozwiązania przemawiają istotne względy natury społecznej lub ekonomicznej.

3. Po szczegółowym przeanalizowaniu warunków realizacji szkoleń w formie e-learning oraz przy założeniu, że istnieje możliwość obiektywnego i rzetelnego zweryfikowania czasu poświęconego przez uczestnika projektu na udział w powyższej formie szkolenia, Instytucja Zarządzająca podjęła decyzję o wprowadzeniu możliwości przyznania stypendium szkoleniowego dla uczestnika projektu, na ogólnych zasadach przewidzianych w ramach PO KL.

Z poważaniem,

Zarządca PO KL 2014-2020  
Instytucja Zarządzająca  
*A. Kozłowski*  
Dyrektor

Do wiadomości: IP/IP II komponentu regionalnego PO KL.