



URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
DEPARTAMENT KOORDYNACJI PROGRAMÓW OPERACYJNYCH

DPO.IV.JP.02193-55/10

Opole, 13 kwietnia 2010r.

Pan
Jacek Suski
Dyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Opolu

Szanowny Panie Dyrektorze,

Odpowiadając na pismo nr ZP.5003-5/BW/10, dotyczące pomocy publicznej w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wyjaśniam co następuje.

Ad 1) W przypadku 2 typu projektu, który brzmi: *wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:*

- szkoleń i poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologicznego,
- pomocy w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),
- pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),
- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:
 - i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN, wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

możemy mieć do czynienia zarówno z pomocą *de minimis* jak i z pomocą na szkolenia. Należy mieć na uwadze, że pomoc *de minimis* wystąpi w tym wypadku, zgodnie



KAPITAŁ LUDZKI



OPOLSKIE
KONTRAKT



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

z § 31.1 Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 6 maja 2008r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. I tak biorąc pod uwagę ww. rozporządzenie oraz pismo Instytucji Zarządzającej nr DZF-19220-2161-RG/09 z 03 grudnia 2009r., w przypadku szkoleń i doradztwa będących częścią programu zwolnień monitorowanych wystąpi pomoc *de minimis*, o ile łącznie spełnione zostaną następujące warunki:

- pracodawca jest obowiązany, na podstawie odrębnych przepisów, do zapewnienia pracownikom wsparcia w postaci szkoleń,
- pracownik, po otrzymaniu wsparcia w postaci szkoleń, zostanie ponownie zatrudniony u tego samego pracodawcy.

Należy w tym miejscu nadmienić, że zgodnie z kryterium dostępu przyjętym w Planie działania na 2010r. dla konkursu realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.2. Wnioskodawcą jest przedsiębiorca przechodzący proces restrukturyzacji, będący bezpośrednio Beneficjentem pomocy lub podmiot, którego partner przechodzi proces restrukturyzacji. Niemniej jednak biorąc pod uwagę zasady udzielania pomocy publicznej, nie ma znaczenia czy pomoc ta jest udzielana przedsiębiorcy przechodzącemu proces restrukturyzacji, będącemu bezpośrednio Beneficjentem pomocy czy przedsiębiorcy przechodzącemu proces restrukturyzacji, który w projekcie pełni funkcję partnera.

Pomoc publiczna (pomoc *de minimis*) wystąpi w następujących przypadkach wskazanych w piśmie o ile „pracodawca jest obowiązany, na podstawie odrębnych przepisów, do zapewnienia pracownikom wsparcia w postaci szkoleń”:

- a) osoby definitywnie zwolnione z zakładu pracy, następnie objęte szkoleniami, które ponownie zostają zatrudnione u tego przedsiębiorcy, u którego zachodzą procesy restrukturyzacji,
- b) osoby są przewidziane do zwolnienia, zostają objęte szkoleniami przez przedsiębiorcę przechodzącego procesy restrukturyzacji, które po zakończeniu udziału w projekcie kontynuują jednak zatrudnienie i nie zostaną zwolnione, zgodnie z wcześniejszymi planami,
- c) osoby przewidziane do zwolnienia, zostaną objęte szkoleniami przez przedsiębiorcę przechodzącego procesy restrukturyzacji przedsiębiorstwa, a po zakończeniu udziału w projekcie kontynuują zatrudnienie, ale na innym stanowisku pracy i nie zostaną zwolnione, zgodnie z wcześniejszymi planami.

Jeżeli jednak w przedstawionych powyżej sytuacjach przedsiębiorca nie spełnia wskazanego warunku wystąpi pomoc na szkolenia.

Ponadto przedsiębiorca niezależnie od opisanych powyżej wskazań, w przypadku szkoleń realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.2, może zawsze skorzystać z pomocy na szkolenia, która udzielana jest na bardziej restrykcyjnych warunkach niż pomoc *de minimis*.

Natomiast pomoc publiczna nie wystąpi w następujących przypadkach wskazanych w piśmie:

- d) osoby zostaną definitywnie zwolnione z zakładu pracy, następnie objęte szkoleniami i nie zatrudnione u tego samego pracodawcy,



KAPITAŁ LUDZKI

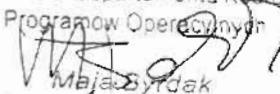


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

- e) osoby przewidziane do zwolnienia, objęte szkoleniami przez przedsiębiorcę przechodzącego procesy restrukturyzacji, które po zakończeniu udziału w projekcie nie kontynuują jednak zatrudnienia i zostają zwolnione.

Z. poważaniem

wz Dyrektora Departamentu Koordynacji
Programów Operacyjnych



Maja Byrdak

Z-ca Dyrektora Departamentu Koordynacji
Programów Operacyjnych



KAPITAŁ LUDZKI



OPOLSKIE
KWIĄCĄCE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY