

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

DZF-I-82207-35-PM/10

164910

Warszawa,

Wojewódzki Urząd Pracy
w Opolu
Kancelaria
Wzłynęła: 2010-12-06
Zal: _____
Nr: 19891

Pani Katarzyna Brzychcy
Wicedyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
W Szczecinie

Szanowna Pani Dyrektor,

W odpowiedzi na pismo z dnia 8 listopada br., znak: WUP.IX.A.5611/48/WN/10, odnośnie zasad udzielania pomocy publicznej w projektach outplacementowych realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL, pragnę przedstawić stanowisko Instytucji Zarządzającej w przedmiotowej sprawie.

Na wstępie pragnę zauważyć, iż wsparcie przewidziane w ramach Poddziałania 8.1.2 co do zasady nie jest skierowane do przedsiębiorstw, które spełniają kryteria definicji *przedsiębiorstwa zagrożonego*, o której mowa w *Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw*, a zatem wszelkie odniesienia do niniejszych *Wytycznych* mogą mieć jedynie charakter porównawczy i nie stanowią podstawy dla weryfikacji prawidłowości udzielania pomocy publicznej w ramach PO KL.

Jednocześnie, pragnę zwrócić uwagę na fakt, iż w ramach PO KL nie jest możliwe finansowanie odpraw z tytułu zwolnień i/lub przejścia na wcześniejszą emeryturę, wynikających z tytułu prawa pracy lub układów zbiorowych zawartych ze związkami zawodowymi (pkt 63 *Wytycznych*), w przypadku których wszelki wkład państwa w finansowanie tych kosztów powinien zostać uznany za pomoc publiczną. Dodatkowo, w pkt 65 *Wytycznych* wskazano, iż w odniesieniu do pomocy w formie szkoleń, doradztwa, wsparcia pracowników chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą „Komisja niezmiennie popiera taką pomoc udzielaną przedsiębiorstwom zagrożonym”, co wyraźnie odróżnia tego typu pomoc od pomocy na pokrycie kosztów odpraw z tytułu zwolnień oraz przejścia na wcześniejszą emeryturę.

Ponadto należy pamiętać, iż nie wszystkie projekty outplacementowe finansowane w ramach PO KL spełniają definicję zwolnienia monitorowanego, o którym mowa w art. 70 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, zgodnie z którym pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników. Zgodnie z art. 70 ust. 5, pracodawcy, w ramach programu, mogą na wniosek pracownika finansować świadczenie szkoleniowe, w ramach którego zwolnionemu pracownikowi przysługuje pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego udzielana przez właściwy dla zwolnionego pracownika powiatowy urząd pracy. Pracownik ten może być również skierowany na jednorazowe szkolenie organizowane i finansowane przez powiatowy urząd pracy, na zasadach określonych w ustawie.

Tym samym, w opinii Instytucji Zarządzającej, przepisy ustawy nie nakładają na przedsiębiorcę bezwarunkowego obowiązku finansowania powyższych świadczeń, a jedynie dają mu taką możliwość – przy zapewnieniu współpracy PUP. Dodatkowo, powyższe świadczenie nie musi zostać w całości pokryte ze środków własnych pracodawcy – dopuszczalny jest również współdziałanie w kosztach jednostek administracji publicznej (art. 70 ust. 4). Nie można zatem jednoznacznie stwierdzić, iż przedsiębiorca, który otrzyma dofinansowanie w ramach PO KL uzyska korzyść ekonomiczną w postaci zaoszczędzonych konkretnych środków, które musiałby ponieść na szkolenie zwalnianych pracowników, ponieważ 1) nie jest zobowiązany



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 501 50 04
fax (022) 501 50 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA



do finansowania tego typu wydatków, 2) nie jest zobowiązany do pokrycia całości kosztów szkolenia zwalnianych pracowników ze środków własnych. Z uwagi na fakultatywność ponoszonych wydatków, nie można zatem uznać, iż mamy do czynienia z przypadkiem, o którym mowa w wyroku Trybunału Sprawiedliwości z dnia 26 września 1996 r. Francja przeciwko Komisji Wspólnot Europejskich (sprawa C0241/194), który odnosił się do zwolnienia z obowiązków ustawowych, wpływających na obniżenie obciążeń budżetu przedsiębiorstwa.

Pragnę również poinformować, iż w projekcie rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które od 20 grudnia br. zastąpi obecnie obowiązujący program pomocowy, zawarto przepis, iż dofinansowanie stanowi pomoc publiczną na szkolenia jedynie w przypadku, gdy pracownik beneficjenta pomocy będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego bezpośrednio po otrzymaniu wsparcia w postaci szkoleń nie zakończył stosunku pracy lub został ponownie zatrudniony przez tego samego pracodawcę będącego beneficjentem pomocy w okresie 6 miesięcy od dnia zakończenia udziału w szkoleniu. Przepis ten został pozytywnie zaopiniowany przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów - zgodnie z przepisem art. 13 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.).

Z poważaniem,

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU


Dorothea Bortnowska

Do wiadomości: IP/IP2



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

